



# Úřad práce České republiky



## Úřad práce České republiky **plní úkoly v oblastech**

je **správním úřadem** s celostátní působností,  
účetní jednotkou i přístupovým místem pro zajištění  
elektronické komunikace **v oblasti sociálního zabezpečení  
a zaměstnanosti mezi členskými státy Evropské unie.**

Úřad práce České republiky je podřízen  
Ministerstvu práce a sociálních věcí,  
(je jeho nadřízeným správním úřadem).

# Úřad práce České republiky

byl zřízen zákonem č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce ČR.

Zákon zároveň stanoví se jeho **organizační členění a úkoly.**

Sídlem Úřadu práce ČR je Praha.

v

# Členění Úřadu práce České republiky

generální ředitelství,

**krajské pobočky** a pobočka pro hlavní město Prahu (dále jen „krajské pobočky“);

součástí krajských poboček jsou **kontaktní pracoviště**.

Obvody působení krajských poboček jsou shodné s územím krajů, součástí krajských poboček jsou kontaktní pracoviště.

Seznam krajských poboček a jejich územní obvody najdeme v příloze cit. zákona.



➔ Úřad práce ČR řídí **generální ředitel**.

➔ Krajskou pobočku řídí **ředitel krajské pobočky**,

➔ v čele kontaktního pracoviště **bud' ředitel, nebo vedoucí**.

Výběr, jmenování a odvolání generálního ředitele a ředitele krajské pobočky se řídí „služebním zákonem“

# Generální ředitelství a některé z jeho činností

- kontrola a řízení krajských poboček ÚP ČR
- metodické usměrňování a koordinace výkonu krajských poboček
- metodické řízení a financování v rámci aktivní politiky zaměstnanosti a její koordinace
- zabývá se vzděláváním zaměstnanců a personálními záležitostmi
- zajišťování interního auditu

# Krajské pobočky a některé jejich činnosti

- zpracovává **koncepce vývoje zaměstnanosti v rámci obvodu**, statistiky, rozborů a prognózy, sleduje a vyhodnocuje situaci na trhu práce
- zajištění agendy **pěstounských dávek**
- zajištění agendy zaměstnanosti a výplat podpor v nezaměstnanosti a při výkonu rekvalifikace, výkon a výplata nepojistných sociálních dávek,
- zabývá se povolováním výkonu činnosti dětí
- **zajištění a výplaty příspěvků na aktivní politiku zaměstnanosti**
- **zprostředkovává zaměstnání**
- ochraňuje zaměstnance v platební neschopnosti zaměstnavatele


# Kontaktní pobočky a některé jejich činnosti

- zajišťuje agendu vedení uchazečů a zájemců o zaměstnání
  - rozhodování o podpoře v nezaměstnanosti
- zajišťuje
- agendy dávek **pěstounské péče**, pro osoby se zdravotním postižením,
  - dávek hmotné nouze
  - státní sociální podpory
  - náhradního výživného



## Shrnutí úkolů Úřadu práce ČR – oblasti:

- zaměstnanosti,
- ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele,
- státní sociální podpory,
- dávek pro osoby se zdravotním postižením,
- příspěvku na péči,
- pomoci v hmotné nouzi,
- inspekce poskytování sociálně-právní ochrany,
- dávek pěstounské péče



Úřad práce České republiky  
je přístupovým místem pro  
zajištění elektronické komunikace v oblasti  
**sociálního zabezpečení,**  
**zaměstnanosti mezi členskými státy Evropské**  
**unie.**

Úřad práce rozhoduje ve správním řízení

**O odvolání proti rozhodnutí Úřadu práce rozhoduje**  
**ministerstvo práce a sociálních věcí.**



# Úřad práce České republiky

rozhoduje ve správním řízení

v I. stupni prostřednictvím krajských poboček a generálního ředitelství.

O odvolání proti rozhodnutí Úřadu práce ČR rozhoduje ministerstvo práce a sociálních věcí.



# Služby Úřadu práce ČR

## **Sociální poradce**

seznámí s dávkami, příspěvků a podporu, kterou poskytne stát občanům

## **Rodina, péče, děti**

Příspěvky na dítě, bydlení, rodičovský příspěvek, náhradní výživné, porodné, pohřebné

## **Finanční pomoc uchazečům při nástupu do zaměstnání**

Poskytování fin. příspěvku na mobilitu tzv. dojížděku

## **Příspěvky – EU**

Sociální dávky v rámci EU, prokázání dob zaměstnání j jiném čl. státě

## **Důchody**

Potvrzení o výkonu civilní služby

# Spolupráce

Úřad práce ČR vytváří podle potřeby

**poradní sbory** (zástupci odborových organizací, organizací zaměstnavatelů, družstevních orgánů, organizací zdravotně postižených a obcí a krajů).

Účelem je koordinace při realizaci státní politiky zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů.

Poradní sbory se vyjadřují **k poskytování příspěvků zaměstnavatelům**, programům rekvalifikace, **organizaci poradenské činnosti**, opatřením na podporu rovného zacházení např. k hromadnému propouštění.