

Case study – zákon o zaměstnanosti

1. Zaměstnanec se vážně zranil při pracovním úrazu a bude muset chybět v práci několik měsíců. Jaké jsou povinnosti zaměstnavatele v této situaci? Jaké kroky by měl podniknout zaměstnavatel a jak by měl komunikovat se zaměstnancem?
2. Při výběrovém řízení na nového zaměstnance se ukázalo, že jeden z uchazečů byl odmítnut kvůli jeho etnickému původu. Jaké kroky by měla firma podniknout, aby zabránila další diskriminaci při náboru? Jaké jsou důsledky takového jednání podle zákona o zaměstnanosti?
3. Firma se dostala do finanční krize a musí dočasně propustit některé zaměstnance. Jaké jsou povinnosti firmy vůči těmto zaměstnancům z hlediska náhrady mzdy a dalších sociálních dávek? Jak by měla firma komunikovat s propuštěnými zaměstnanci?
4. Zaměstnanec byl propuštěn z důvodu snížení pracovních míst, avšak zdá se, že byl vybrán na základě osobního nesouhlasu s nadřízeným. Jaké jsou práva tohoto zaměstnance podle zákona o zaměstnanosti? Jak by měl postupovat v této situaci?
5. Zaměstnavatel požaduje, aby zaměstnanci pracovali přesčasy, aniž by za to obdrželi přiměřenou odměnu. Jaké jsou práva zaměstnanců ohledně nadčasové práce a jak by měli jednat v této situaci? Jak by měl zaměstnavatel reagovat na jejich požadavky?
6. Zaměstnanec požádal o rodičovskou dovolenou, ale zaměstnavatel se snaží najít způsob, jak mu ji odmítnout. Jaká jsou práva zaměstnance na rodičovskou dovolenou podle zákona o zaměstnanosti? Jak by měl zaměstnavatel reagovat na tento požadavek?
7. Firma, ve které pracuje zaměstnanec, se dostala do insolvence. Jaká jsou práva zaměstnance v této situaci? Jak by měl postupovat vzhledem k možnému propuštění nebo nevyplácení mezd?
8. Zaměstnanec je terčem dlouhodobého šikany (mobbingu) na pracovišti ze strany svých kolegů a nadřízených. Jak by měl tento zaměstnanec reagovat na tuto situaci? Jaká jsou jeho práva podle zákona o zaměstnanosti?
9. Zaměstnavatel požaduje od zaměstnanců pracovat déle než je povoleno zákonem o pracovní době. Jak by měli zaměstnanci reagovat na tento požadavek? Jaká jsou jejich práva týkající se pracovní doby?
10. Zaměstnanec byl nucen pracovat v nebezpečných podmínkách, které ohrožují jeho zdraví a bezpečnost. Jak by měl tento zaměstnanec jednat v této situaci? Jaká jsou jeho práva podle zákona o zaměstnanosti?
11. Zaměstnankyně oznámila, že je těhotná, a následně začala být diskriminována na pracovišti. Jaké jsou práva této zaměstnankyně podle zákona o zaměstnanosti? Jak by měla reagovat na diskriminační jednání svých kolegů a nadřízených?
12. Zaměstnanec absolvoval zkušební dobu, ale po jejím skončení mu bylo řečeno, že nebude moci nastoupit na plný úvazek. Jaká jsou práva tohoto zaměstnance v této situaci? Jak by měl postupovat?
13. Zaměstnanci se rozhodli zorganizovat se a začít kolektivní vyjednávání se zaměstnavatelem ohledně zlepšení pracovních podmínek. Jaká jsou práva zaměstnanců týkající se kolektivního vyjednávání podle zákona o zaměstnanosti? Jak by měli postupovat?
14. Zaměstnanec se dostal do situace, kde jsou pracovní podmínky nebezpečné a nevyhovující. Jaká jsou práva tohoto zaměstnance v této situaci? Má právo odstoupit od pracovní smlouvy a jak by měl postupovat?
15. Uchazeč o práci byl odmítnut na základě svého věku, ačkoli splňoval všechny požadavky na pozici. Jaká jsou práva tohoto uchazeče podle zákona o zaměstnanosti? Jak by měl reagovat na diskriminační jednání?

16. Firma, ve které pracuje zaměstnanec, se rozhodla provést restrukturalizaci, která zahrnuje snížení počtu zaměstnanců. Jaká jsou práva tohoto zaměstnance v této situaci? Jak by měl postupovat vzhledem k možnému propuštění?
17. Firma, ve které pracuje zaměstnanec, byla prodána novému vlastníkovi, který chce převzít všechny zaměstnance. Jaká jsou práva zaměstnance v této situaci? Jak by měl reagovat na změnu vlastnictví firmy?
18. Zaměstnanec se stal dočasně pracovní neschopným kvůli nemoci. Jaká jsou práva tohoto zaměstnance týkající se dočasné pracovní neschopnosti podle zákona o zaměstnanosti? Jak by měl postupovat v této situaci?
19. Zaměstnanec pracoval přesčasy, ale zaměstnavatel odmítá zaplatit mu za tuto práci. Jaká jsou práva tohoto zaměstnance v této situaci? Jak by měl postupovat a jaké kroky by měl podniknout?
20. Uchazeč o práci byl odmítnut na základě svých zdravotních omezení, které však nebránily v plnění pracovních povinností. Jaká jsou práva tohoto uchazeče podle zákona o zaměstnanosti? Jak by měl reagovat na diskriminační jednání ze strany zaměstnavatele?