

### **Příklad 1**

Marta Nováková pracuje v logistické společnosti TranSafe s.r.o. Jednoho dne při pravidelné kontrole zjistí bezpečnostní pracovník, že Marta odnáší z pracoviště balíček. Zaměstnavatel má v rámci ochrany majetku právo provádět kontrolu, a proto je Marta požádána o prohlídku balíčku. Při prohlídce se zjistí, že balíček obsahuje soukromé věci. Martu znepokojí, že byla podrobena kontrole, a stěžuje si na narušení jejího soukromí. Jaké povinnosti musí zaměstnavatel v rámci ochrany osobnosti dodržet, aby prohlídka byla oprávněná?

### **Příklad 2**

Petr Kovář pracuje ve skladu společnosti Kovona a.s., kde často používá vysokozdvizný vozík. Při jedné z kontrol si všimne, že vozík má porušené brzdové systémy, což může představovat vážné riziko nejen pro něj, ale i pro ostatní zaměstnance. Petr však na problém neupozorní, protože se domnívá, že situaci zvládne. O týden později dojde při manipulaci k nehodě, která způsobí zranění dalšímu zaměstnanci a poškození zboží ve skladu. Jaké povinnosti měl Petr podle § 249 splnit, a jaký vliv má jeho nečinnost na jeho odpovědnost?

### **Příklad 3**

Jana Králová pracuje v kanceláři jako správce dat v technologické společnosti DataPro s.r.o. Při kontrole zjistí, že jeden ze serverů vykazuje známky přetížení a mohl by způsobit ztrátu cenných dat. Přesto na problém neupozorní nadřízeného, protože se domnívá, že situaci zvládne vyřešit později. Server se však přetíží a firma přijde o část důležitých dat. Jak může zaměstnavatel postupovat vůči Janě?

### **Příklad 4**

Lenka Novotná pracuje jako pokladní v supermarketu SuperShop a uzavřela dohodu o odpovědnosti za svěřené hodnoty, konkrétně za hotovost a ceniny v pokladně. Při pravidelné měsíční inventuře je však v její pokladně zjištěn schodek 5 000 Kč. Lenka tvrdí, že po dobu, kdy byla na krátké přestávce, si pokladnu hlídal kolega, kterému nebyla hotovost oficiálně svěřena. Je Lenka zodpovědná za tento schodek? Jaké kroky by měla podniknout, aby se zčásti nebo úplně zprostita povinnosti k náhradě škody?

### **Příklad 5**

Tomáš Dvořák pracuje jako obchodní zástupce ve společnosti TechTrade s.r.o. Při nástupu do zaměstnání mu byl na základě písemného potvrzení svěřen firemní notebook v hodnotě 45 000 Kč a služební telefon v hodnotě 12 000 Kč. Tyto věci měl používat pro pracovní účely a odpovídal za jejich bezpečné uchování. Jednoho dne nechal notebook a telefon v autě na parkovišti před klientovým sídlem, kde mu je během pracovní schůzky neznámý pachatel odcizil. Po této události zaměstnavatel požaduje po Tomášovi náhradu škody. Posuďte.

### **Příklad 6**

Jana Nováková pracuje jako technická specialista u společnosti ElektroServis, a.s., která se zabývá instalací a údržbou elektrických systémů. Při přidělení zakázky jí společnost na základě písemného potvrzení svěřila drahé elektronické měřicí zařízení v hodnotě 55 000 Kč. Toto zařízení používá pro měření a diagnostiku elektrických obvodů u klientů. Po dokončení práce na jednom ze zakázek si zařízení na chvíli odložila, aby pořídila fotografie hotové instalace, ale když se k němu vrátila, zjistila, že měřicí zařízení zmizelo. Posuďte, kdo odpovídá.

### **Příklad 7**

Petr, zaměstnanec stavební firmy, při plnění pracovních úkolů neopatrně manipuloval s těžkým zařízením, čímž omylem poškodil nový elektrický kompresor firmy v hodnotě 50 000 Kč. Zaměstnavatel požaduje náhradu škody. Posudte.

### **Příklad 8**

Lucie pracuje ve skladu a z osobních důvodů záměrně poškodila několik drahých elektronických součástek. Toto jednání bylo odhaleno kamerovým záznamem a zaměstnavatel prokázal její úmysl. Posudte odpovědnost.

### **Příklad 9**

Tři zaměstnanci ve výrobní lince během směny zanedbali své povinnosti, což vedlo k výrobní vadě na velkém množství zboží. Firma přišla o část zisku, protože musela vadné výrobky opravit. Posudte odpovědnost.

### **Příklad 10**

Jan trpí psychickou poruchou, ale léčí se a s medikací zvládá svou práci. Jednoho dne během směny neopatrně obsluhoval těžký stroj, což vedlo k poškození zařízení. Posudte odpovědnost.

### **Příklad 11**

Marie, zaměstnankyně restaurace, přišla do práce pod vlivem alkoholu. Při obsluhování zákazníků nešťastně převrhla ták s drahými sklenicemi a poškodila zařízení baru. Posudte odpovědnost.

### **Příklad 12**

Zaměstnanec pracující jako manažer marketingového oddělení ve firmě po několik měsíců systematicky zneužíval firemní zdroje ke svému osobnímu obohacení. Bez vědomí zaměstnavatele využíval služební telefon, notebook a firemní kreditní kartu k organizaci akcí pro svoji soukromou firmu, kterou vedl mimo svou práci. Tyto aktivity vykonával často v pracovní době a nezřídka tak zanedbával své pracovní povinnosti, což vedlo ke zpoždění ve firemních projektech a ke ztrátě důvěry některých obchodních partnerů. Posudte odpovědnost.

### **Příklad 13**

Zaměstnanec, který pracuje jako řidič kamionu, si při vykládce zboží odložil svůj mobilní telefon na určeném místě v kanceláři. Po skončení práce zjistil, že telefon byl ztracen, pravděpodobně ukraden. Posudte odpovědnost. Jak může zaměstnavatel předcházet podobným situacím?

### **Příklad 14**

Zaměstnanec pracující v restauraci byl svědkem situace, kdy se jeden z hostů začal dusit jídlem. Bez váhání přistoupil k poskytování první pomoci a pokusil se hosta uklidnit a pomoci mu vykašlat jídlo, které uvízlo v dýchacích cestách. Během tohoto zásahu došlo k tomu, že zaměstnanec si způsobil drobné zranění ruky. Posudte odpovědnost.