

Práce na dálku, rodina

Příklad 1

Adam je zaměstnán jako IT specialista u firmy ABC, s.r.o. Pracuje převážně z domova. Jakou musí mít formu dohody o práci z domova?

Příklad 2

Lze home office nařídit?

Příklad 3

Hana je matka dvou dětí ve věku tři a sedm let. Pracuje v administrativě a požádala svého zaměstnavatele, aby jí umožnil práci z domova alespoň dvakrát týdně. Zaměstnavatel jí sdělil, že firma práci z domova neumožňuje. Posuďte. Jak by se situace změnila, pokud by se jednalo o otce a jeho manželka, matka dětí, by byla na rodičovské dovolené?

Příklad 4

Adam je zaměstnán jako IT specialista u firmy ABC, s.r.o. Pracuje převážně z domova. Má nárok na náhradu nákladů spojených s výkonem práce, popř. v jaké výši? Jak by se situace změnila, pokud by zaměstnanec pracoval tzv. na dohodu?

Příklad 5

Anna je samoživitelka a pečuje o syna ve věku 8 let. Požádala zaměstnavatel o kratší úvazek. Ten ji však odbyl s tím, že kratší úvazek není s ohledem na charakter práce možný. Posuďte postup zaměstnavatele. Jak by se situace změnila, pokud by pečovala o svou matku ve věku 85 let?

Pokud by zaměstnavatel žádosti vyhověl a po nějaké době by chtěl Anna úvazek opět zvýšit. Za jakých podmínek je to možné?