



pavel.tuleja@fvp.slu.cz



ÚVSSP



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**

FAKULTA VEŘEJNÝCH
POLITIK V OPAVĚ

ZÁKLADY EKONOMIE

TRH PRÁCE A NEZAMĚSTNANOST

TRH PRÁCE A NEZAMĚSTNANOST

- v rámci přednášky se *dozvíte*:
 - si zopakujete, co je to *pracovní síla* a kdy hovoříme o nezaměstnanosti,
 - se dozvíte, jak se *měří nezaměstnanost* v České republice,
 - naučíte se rozlišovat mezi *sezónní, frikční, strukturální* a *cyklickou nezaměstnaností*,
 - pochopíte rozdíl mezi *různými ekonomickými přístupy k interpretaci trhu práce*
 - a na závěr získáte informace o vztahu *nezaměstnanosti a produkčních možností ekonomiky* a o vývoji *přirozené míry nezaměstnanosti* a jejich determinantech.

Literatura:

- TULEJA, P., NEZVAL, P., MAJEROVÁ. *Základy makroekonomie*. Praha: BizBooks, 2012. ISBN 978-80-265-0007-0, ss. 131-150

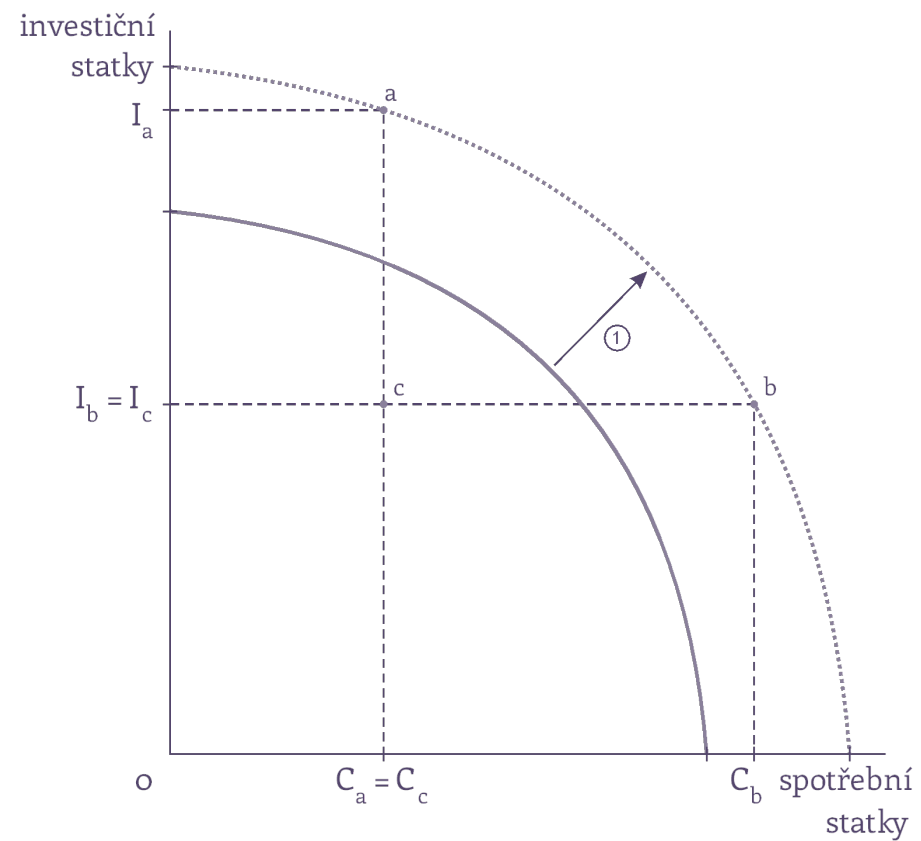


DEFINICE PRACOVNÍ SÍLY A NEZAMĚSTNANOSTI

- *ekonomicky neaktivní obyvatelstvo*,
- *pracovní síla* → ekonomicky aktivní obyvatelstvo,
- pracovní síla a hranice produkčních možností,
- *nezaměstnanost*: nacházíme se pod hranici produkčních možností.



9-1: PRODUKČNÍ MOŽNOSTI A RŮST PRACOVNÍ SÍLY



MĚŘENÍ NEZAMĚSTNANOSTI

- *míra nezaměstnanosti*: procentní podíl počtu nezaměstnaných osob k celkové pracovní síle (ekonomicky aktivnímu obyvatelstvu).
- *nejsou zahrnuti* → odrazení pracovníci, podzaměstnaní, fiktivní nezaměstnaní,
- *dosažitelní uchazeči o zaměstnání evidovaní na úřadech práce (U_D)*: mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa → nepatří zde: uchazeči ve vazbě, výkonu trestu, v pracovní neschopnosti, účastníci rekvalifikačních kurzů, krátkodobě zaměstnaní, pobírající peněžitou pomoc v mateřství.



MĚŘENÍ NEZAMĚSTNANOSTI

$$u = \frac{U_D}{E_{VSPS} + E_{CP} + E_{CZO} + U_D} \cdot 100 \quad (9.1)$$

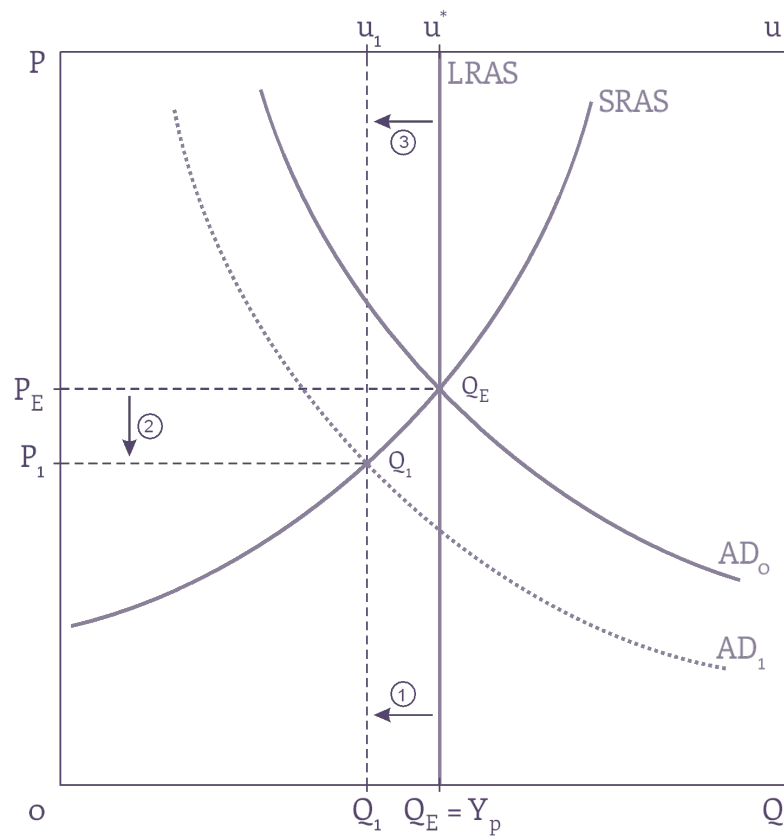


DRUHY NEZAMĚŠTNANOSTI

- *sezónní nezaměstnanost*: sezónní změny v nabídce práce,
- *frikční nezaměstnanost*: časový nesoulad mezi ukončení starého pracovního poměru a nastoupením do nového pracovního poměru → *dobrovolná nezaměstnanost*,
- *strukturální nezaměstnanost*: problém struktury ekonomiky → *kvalifikační mežera*: rozdíl mezi kvalifikací požadovanou pro nová pracovní místa a současnou kvalifikací pracovníků,
- *cyklická nezaměstnanost*: nedostatek pracovních míst na trhu.



9-2: CYKLICKÁ NEZAMĚSTNANOST A ZMĚNY AGREGÁTNÍ POPTÁVKY



VZTAH CYKICKÉ NEZAMĚSTNANOSTI A PŘIROZENÉ MÍRY NEZAMĚSTNANOSTI

- *přirozená míra nezaměstnanosti*: nulová cyklická nezaměstnanost,
- *Okunův zákon*: že zvýšení nezaměstnanosti o 1 % znamená 2,25 % snížení výstupu:

$$\frac{Y_s}{Y_p} = 1 + 0,0225 \cdot (u^* - u) \quad (9.5)$$



KLASICKO- NEOKLASICKÝ PŘÍSTUP K TRHU PRÁCE

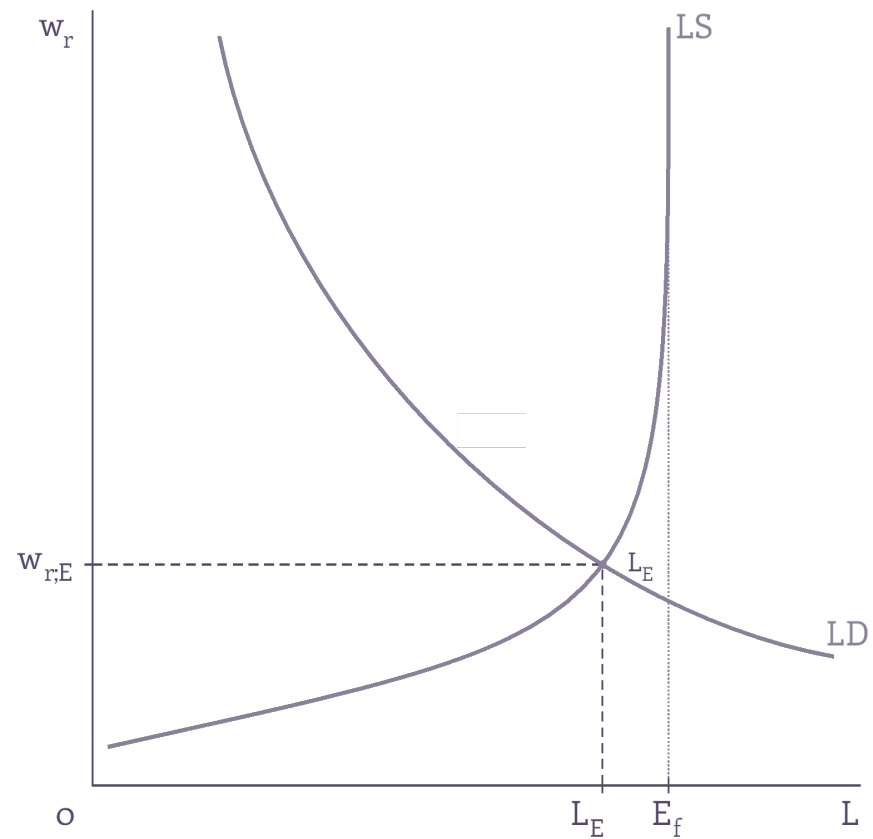
- *předpoklad:* poptávka po práci (LD) a nabídka práce (LS) shodují a tím je dosažena plná zaměstnanost a rovnovážná reálná mzda ($w_{r,E}$):

$$LD(w_{r,E}) = E_f = LS(w_{r,E}) \quad (9.6)$$

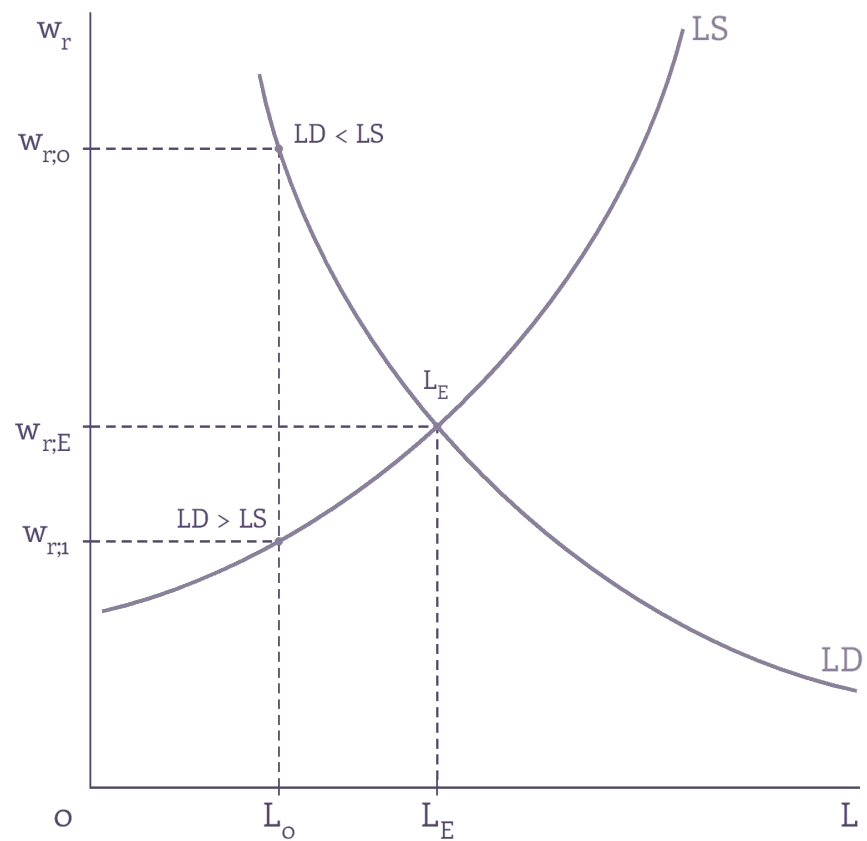
- existuje pouze *dobrovolná nezaměstnanost*.



9-3: ROVNOVÁHA NA TRHU PRÁCE



9-4: NEROVNOVÁHA NA TRHU PRÁCE

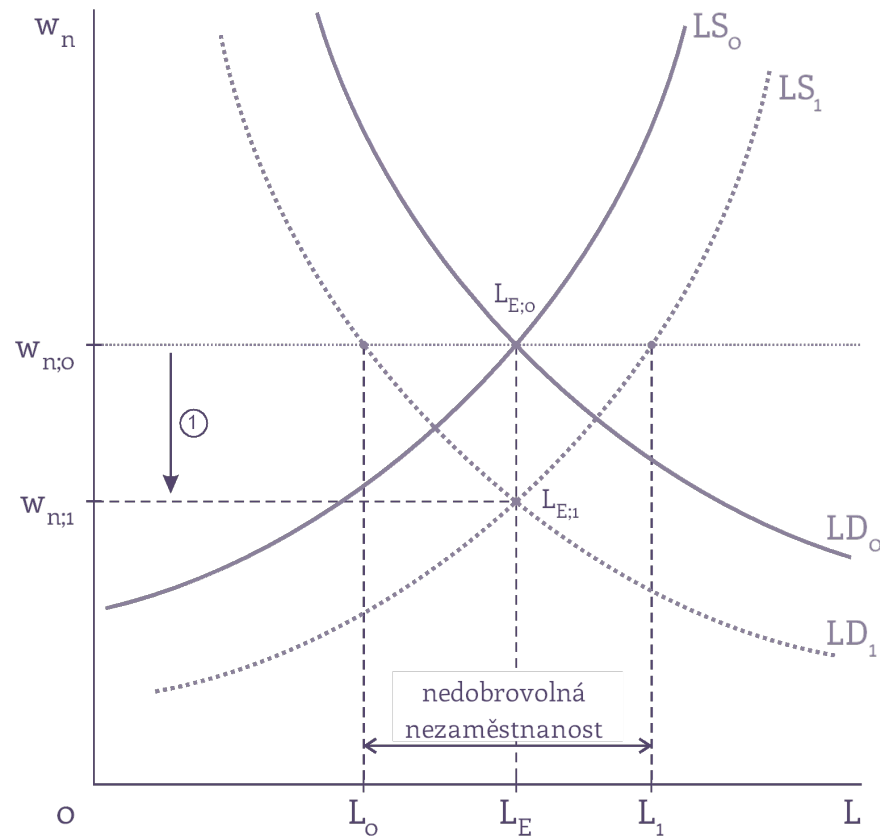


KEYNESIÁNSKÝ PŘÍSTUP K TRHU PRÁCE

- *předpoklad:* trh práce není flexibilní,
- existuje *nedobrovolná nezaměstnanost*.



9-5: STANOVENÍ ROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE V PŘÍPADĚ NEPRUŽNÝCH NOMINÁLNÍCH MEZD

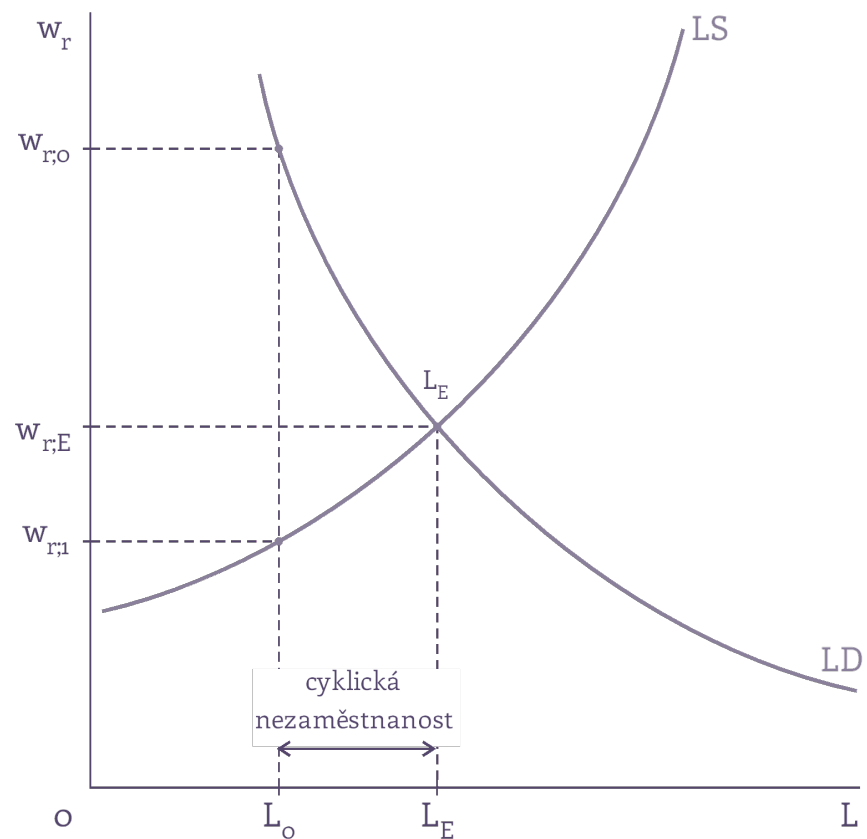


MONETARISTICKÝ PŘÍSTUP K TRHU PRÁCE

- *předpoklad:* nominální mzdy a ceny jsou pružné a oba subjekty na trhu práce sledují vývoj reálných mezd,
- *krátkodobá cyklická nezaměstnanost:* má dobrovolný charakter.



9-6: STANOVENÍ ROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE V MONETARISTICKÉM POJETÍ

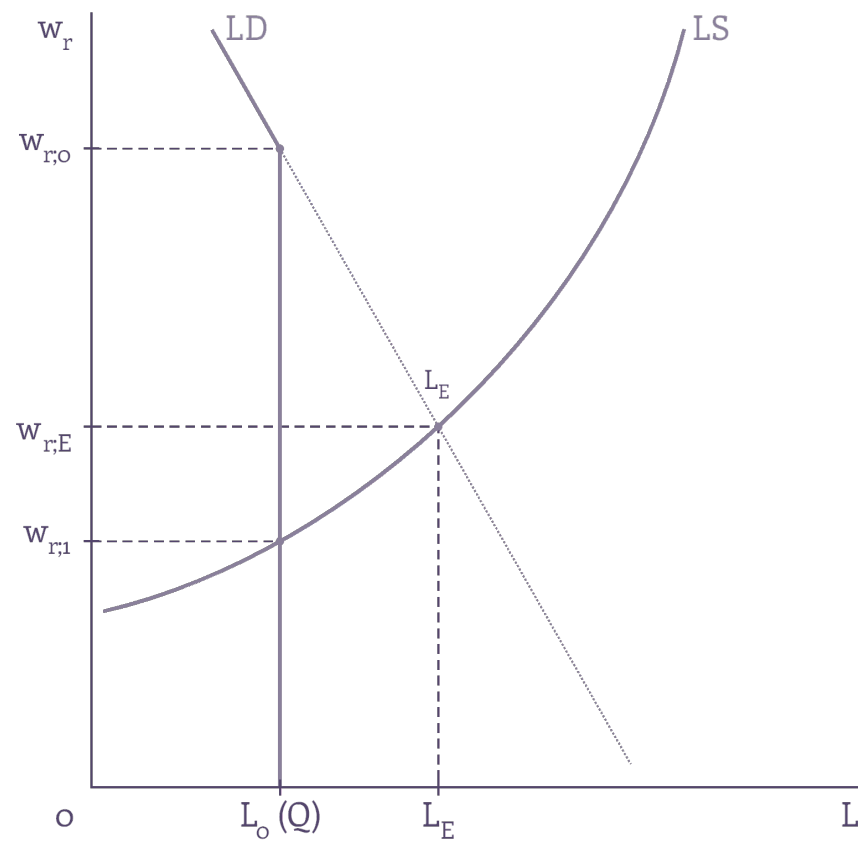


NEOKEYNESIÁNSKÝ PŘÍSTUP K TRHU PRÁCE

- *předpoklad:* neměnnosti cen a neexistence tlaku na nominální mzdu,
- *hypotetická poptávka subjektů trhu:* zalomená poptávková křivka.



9-7: TRH PRÁCE SE ZALOMENOU KŘIVKOU POPTÁVKY PO PRACOVNÍ SÍLE



PŘIROZENÁ MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI A JEJÍ VÝVOJ

- příčiny růstu přirozené míry nezaměstnanosti:
 - *demografické změny*: vstup či odchod skupin z trhu práce > *baby boom*,
 - *strukturální změny*,
 - *nízká flexibilita nabídky práce*: neochota stěhovat se za prací,
 - *vládní politika*: výše dávek v nezaměstnanosti,
 - *hystereze na trhu práce*: dlouhodobě vysoké skutečné míry nezaměstnanosti mohou vést ke zvýšení přirozené míry nezaměstnanosti.
- možnost *snížení přirozené míry nezaměstnanosti* → deregulace trhu práce a lepší informovanost.

