

Příklady - Překážky v práci; dovolená; péče o zaměstnance

1. Zaměstnankyně Jana musela doprovodit svou osmiletou dceru k zubaři. Objednání bylo možné pouze během její pracovní doby. Má nárok na pracovní volno a náhradu mzdy?
2. Zaměstnanec Martin uvízl cestou do práce ve vlaku kvůli výpadku na trati. Přijel do práce se čtyřhodinovým zpožděním. Jak tuto situaci hodnotit z hlediska zákoníku práce?
3. Zaměstnavatel oznámil výpadek výrobní linky z důvodu poruchy a poslal zaměstnance domů. Jaký typ překážky v práci to je a má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy?
4. Lucie se nemohla dostavit do práce, protože kvůli povodním byla obec, kde bydlí, uzavřena policií. Jak bude její nepřítomnost posuzována?
5. Zaměstnanec Petr byl předvolán jako svědek k soudu. Jaká práva mu v této souvislosti náleží?
6. Zaměstnanec František měl naplánovanou dovolenou, ale den před jejím začátkem onemocněl. Jak se situace řeší?
7. Zaměstnankyně Eva požádala o neplacené volno na účast na svatbě své sestry v zahraničí. Má na to právo?
8. Zaměstnanec Pavel se dostavil do práce opilý. Je to překážka v práci? Jak může reagovat zaměstnavatel?
9. Zaměstnavatel chtěl nařídit zaměstnanci dovolenou dva dny předem kvůli poklesu zakázek. Je to v souladu se zákoníkem práce?
10. Zaměstnanec Tomáš žádá o převedení zbylé dovolené z předchozího roku do dalšího. Může to udělat bez souhlasu zaměstnavatele?
11. Zaměstnankyně Kateřina nastoupila v červenci do nového zaměstnání a chce vědět, zda má nárok na dovolenou ještě ten rok.
12. Zaměstnavatel v rámci celozávodní dovolené uzavřel provoz a všem zaměstnancům nařídil čerpání dovolené. Je to možné?
13. Zaměstnanec Josef je dlouhodobě nemocný, ale chce si vybrat část dovolené. Může mu ji zaměstnavatel nařídit během jeho pracovní neschopnosti?
14. Zaměstnankyně pracuje na částečný úvazek a ptá se, kolik dní dovolené jí náleží. Jak se vypočítá její nárok?
15. Zaměstnanec Milan nastoupil do práce v lednu, ale v dubnu ukončil pracovní poměr. Jak se určí jeho nárok na dovolenou?
16. Zaměstnavatel nabízí zaměstnancům možnost jazykových kurzů. Může to být považováno za péči o zvyšování kvalifikace?
17. Zaměstnavatel vybavil všechny kanceláře ergonomickým nábytkem a umožňuje pružnou pracovní dobu. Jaký právní význam má tato aktivita z hlediska péče o zaměstnance?
18. Zaměstnankyně Monika oznámila těhotenství a zaměstnavatel ji přeřadil na jinou, méně fyzicky náročnou práci. Je to v souladu se zákonem?
19. Zaměstnanec, který se vrátil z rodičovské dovolené, byl zařazen na jiné pracovní místo bez předchozí domluvy. Jaká jsou jeho práva?
20. Zaměstnavatel umožnil čerpání sick days, i když je zákoník práce neupravuje. Je to součástí péče o zaměstnance?