

Skončení pracovního poměru

Základní otázky z praxe... Co se naučíme?

- Jak lze skončit pracovní poměr?
- Co je výpověď a co dohoda o skončení pracovního poměru?
- Jak má vypadat výpověď?
- Jak se může zaměstnanec bránit proti výpovědi?
- Kdy nelze dát zaměstnanci výpověď?

Způsoby rozvázání pracovního poměru

- Dohoda
- Výpověď
- Okamžité zrušení
- Zrušení ve zkušební době

- Skončení pracovního poměru na dobu určitou
- Zvláštní případy pro cizince
- Smrt zaměstnance

Dohoda o rozvázání pracovního poměru

- Dohoda x **výpověď**
- Písemná forma

Výpověď, výpovědní doba a výpovědní důvody

- Písemná forma výpovědi
- Výpovědní doba – 2 měsíce – možnost prodloužení
- Kdy počíná běžet?

Výpověď daná zaměstnavatelem

1. Rušení zaměstnavatele nebo jeho části
2. Přemístění zaměstnavatele nebo jeho části
3. Nadbytečnost zaměstnance – např. organizační změna
4. Nesplnění zdravotních požadavků
5. Dlouhodobá ztráta zdravotní způsobilosti
6. Nesplnění předpokladů pro výkon práce
7. Okamžité zrušení pracovního poměru
8. Zvláště hrubé porušení povinností

Zákaz výpovědi dané zaměstnavatelem

- Karanténa
- Dočasná pracovní neschopnost x opilost, návykové látky
- Vojenská služba
- Výkon veřejné funkce
- Během těhotenství, mateřské, otcovské nebo rodičovské dovolené
- Zaměstnanec uznán jako dočasně nezpůsobilý pro noční práci

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem

- Zaměstnanec byl pravomocně odsouzen
- **Zaměstnanec porušil povinnost** vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci zvláště hrubým způsobem
- X mateřská, rodičovská dovolená

Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem

- Zdravotní stav
- Nevyplacení mzdy, platu, náhrady mzdy

Hromadné propouštění

Skončení pracovního poměru na dobu určitou

- Pokračuje-li zaměstnanec po uplynutí sjednané doby s vědomím zaměstnavatele dále v konání prací, platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou.

Odstupné

- Podle důvodu skončení pracovního poměru a doby trvání pracovního poměru

Neplatné rozvázání pracovního poměru

- Lhůta 2 měsíce

Odpovědi na otázky...

- Jak lze skončit pracovní poměr?
- Co je výpověď a co dohoda o skončení pracovního poměru?
- Jak má vypadat výpověď?
- Jak se může zaměstnanec bránit proti výpovědi?
- Kdy nelze dát zaměstnanci výpověď?

Doručování

- Písemnost doručuje zaměstnavatel zaměstnanci do vlastních rukou
- a) jejím předáním na pracovišti zaměstnavatele,
- b) jejím předáním, kdekoliv bude zaměstnanec zastižen,
- c) prostřednictvím datové schránky,
- d) prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, nebo
- e) prostřednictvím provozovatele poštovních služeb.

Děkuji za pozornost