

I. Blok: Pracovní právo

1. Definujte obor pracovního práva
2. Definujte pojem pracovněprávní vztah
3. Definujte pojem závislá činnost – jaké jsou její definiční znaky?
4. Která jsou dvě základní odvětví pracovního práva (základní dělení pracovního práva)?
5. Který předpis je subsidiární k zákoníku práce coby základnímu předpisu pracovního práva?
6. Jaké jsou subjekty pracovněprávních vztahů?
7. Jmenujte alespoň tři základní zákonné normy v oblasti pracovního práva.
8. Jmenujte alespoň tři základní principy v oblasti pracovního práva a uveďte jednoduchý příklad, kdy se projeví.
9. Jaké údaje nesmí zaměstnavatel po zaměstnanci vyžadovat před uzavřením pracovní smlouvy?
10. Jakými dvěma základními způsoby se zakládá pracovní poměr?
11. Jaké jsou tři základní obsahové náležitosti pracovní smlouvy?
12. V jaké délce trvání lze maximálně sjednat zkušební dobu?
13. Jakými základními způsoby lze sjednat odměnu v pracovněprávním vztahu?
14. Jaký je zákonný limit pro uzavření pracovní smlouvy na dobu určitou?
15. Které jsou základní obsahové náležitosti konkurenční doložky v pracovněprávních vztazích?
16. Jmenujte alespoň jeden případ změny místa výkonu práce a jeden případ změny pracovněprávního vztahu na straně subjektu.
17. Jmenujte alespoň tři způsoby zrušení pracovního poměru.
18. Kdy může zaměstnanec zrušit pracovní poměr s okamžitou účinností?
19. Kdy může zaměstnavatel zrušit pracovní poměr s okamžitou účinností?
20. Jmenujte alespoň tři důvody, pro které může dát zaměstnavatel zaměstnanci výpověď?
21. Z jakých důvodů může dát zaměstnanec zaměstnavateli výpověď?
22. Jaké jsou alespoň dvě povinnosti zaměstnavatele vůči zaměstnanci po skončení pracovního poměru?
23. Co by měl učinit zaměstnanec, pokud se domnívá, že jeho pracovní poměr byl zrušen neplatně?
24. Jaké jsou dva druhy dohod konaných o pracích konaných mimo pracovní poměr?
25. Jaká je základní zákonná výměra pracovní doby?
26. Jaké jsou alespoň dva způsoby rozvržení pracovní doby?
27. Uveďte alespoň tři příklady doby odpočinku ve smyslu zákoníku práce.
28. Jaká je základní výměra dovolené? Která skupina má ze zákona nejširší výměru dovolené?
29. Vysvětlete rozdíl mezi mzdou a platem.
30. Jmenujte alespoň dva případy, kdy zaměstnanci náleží příplatek u mzdy.
31. Jmenujte alespoň tři příklady překážek v práci na straně zaměstnance.
32. Jmenujte alespoň jeden příklad překážek v práci na straně zaměstnavatele.
33. Jaké jsou alespoň dva druhy odpovědnosti zaměstnance za škodu?
34. Jaké jsou podmínky vzniku obecné odpovědnosti zaměstnance za škodu?
35. Do jaké výše výdělku zaměstnanec odpovídá za způsobenou škodu?
36. Uveďte alespoň jeden případ, kdy zaměstnanec odpovídá nad rámec limitu odpovědnosti za škodu – tedy za celou škodu.
37. Má zaměstnavatel objektivní či subjektivní odpovědnost za škodu?
38. Jaké jsou alespoň dva druhy odpovědnosti zaměstnavatele za škodu?
39. Co je zaměstnavatel povinen zaměstnanci hradit při pracovním úrazu – alespoň dva příklady.
40. Kde sídlí Státní úřad inspekce práce ČR jako jeden z centrálních orgánů státu a co má ve své působnosti?