

Tematické okruhy k ústní organizace

Modrá

1. Gouldnerova kritika strukturního funkcionalismu
2. Organizace ve světle interpretativní sociologie
3. Vývoj sociologických názorů na formální organizace
4. Znaky a účel totálních institucí a organizací
5. Charakter a reakce na klasické období sociologie organizace
6. Fenomén a typologie byrokracie
7. Byrokracie a demokracie (hodnocení Crozierova přístupu)
8. Alternativy k byrokracii
9. Problém změny byrokratické organizace
10. Vliv a dopady zablokované společnosti
11. Teorie omezené racionality podle H. Simona
12. Olsonova koncepce kolektivního jednání
13. Cena placená za organizaci lidských aktivit podle K. Arrowa
14. Rozdíly strategického jednání a ostatních forem jednání
15. Komplementarita strategického a instrumentálního jednání
16. Volba a tvorba strategického a konstativního jednání v řízení formální organizace
17. Využití strategického a konstativního jednání v řízení formální organizace
18. Sociálně ekonomický přístup ve studiu netržních organizací
19. Systémový přístup řízení a vedení v organizaci
20. Kontingenční přístup řízení a vedení v organizaci

Tematické okruhy k ústní zkoušce

Žlutá

1. Vývoj teorie vůdcovství
2. Orientace řízených zaměstnanců
3. Vedení lidí v organizaci
4. Definice, prvky a typy organizační kultury
5. Změny organizační kultury se zřetelem k jejímu vytváření a udržování
6. Týmová kultura a typologie týmových rolí
7. Typy sociální interakce v organizaci a týmu
8. Sociální role v organizaci a týmu
9. Sociální komunikace v organizaci
10. Ústup od organizační společnosti a organizačního člověka ve prospěch společnosti sítí
11. Přechod firem na volnější síťové uspořádání organizací ve správní a sociální oblasti
12. Formování a rozvoj osobnosti člověka v organizaci
13. Postavení a role člověka v masivních organizacích s proměnlivými sítěmi
14. Pojetí a charakter organizačních konfliktů
15. Styly řešení organizačních konfliktů
16. Organizační chování v netržních organizacích - typy a role manažerů
17. Organizační chování v netržních organizacích - styly manažerského řízení
18. Volba a tvorba regulativního a expresivního jednání v řízení formální organizace
19. Využití regulativního a expresivního jednání v řízení formální organizace
20. Strukturní funkcionalismus podle Maxe Webera