

# **EVSBPSSO Sociologie organizace**

**Obchodně podnikatelská fakulta v Karviné**

## **Rozsah**

2/1/0. 5 kreditů

Ukončení: zkouška

## **Vyučující**

doc. PhDr. Vojtěch Malátek, CSc. (přednášející)

Mgr. Dagmar Svobodová, Ph.D. (přednášející)

Mgr. Dagmar Svobodová, Ph.D. (cvičící)

## **Garance**

doc. PhDr. Vojtěch Malátek, CSc.

Katedra ekonomie a veřejné správy Obchodně podnikatelská fakulta v Karviné

Kontaktní osoba: Dr. Ing. Ingrid Majerová

## **Rozvrh**

St 8:05–9:40 A318

Rozvrh seminárních/paralelních skupin:

EVSBPSSO/01: St 9:45–10:30 A318, *D. Svobodová*

## **Předpoklady**

FAKULTA (OPF) & TYP\_STUDIA (B) & FORMA (P)

K absolvování předmětu nejsou vyžadovány žádné podmínky a předmět může být zapsán nezávisle na jiných předmětech.

## **Omezení zápisu do předmětu**

Předmět je nabízen i studentům mimo mateřské obory.

Předmět si smí zapsat nejvýše 20 stud.

Momentální stav registrace a zápisu: zapsáno: **8/20**, pouze zareg.: **0/20**

## **Mateřské obory/plány**

Veřejná ekonomika a správa (program OPF, B\_HOSPOL)

## **Cíle předmětu**

Cílem předmětu je seznámit studenty s dílčí oblastí sociologického poznání v rovině teorií středního dosahu. Zdůraznit fenomén byrokracie, který je pokládán za projev nejvyšší racionality v oblasti správy a koordinace lidských aktivit, analyzovat problematiku formální organizace představující prostředek koordinace velkého počtu lidí za určitým účelem. Těžiště výuky soustředit na sociologická paradigmatizace organizace a termín "byrokracie" jako způsob označení organizace veřejné správy.

## **Osnova**

1. Stručný vývoj názorů na formální organizaci
2. Strukturně funkcionální pojetí organizace
3. Organizace ve světle vybraných sociologických paradigmat
4. Byrokracie jako základ organizace
5. Pohledy na povahu organizací
6. Teorie organizačního chování
7. Strategické jednání v organizaci
8. Organizační chování v netržních organizacích
9. Pohledy na požadavky řízení a vedení v organizaci
10. Organizační kultura
11. Sociální interakce v organizaci a v týmu
12. Změny v chápání organizační společnosti
13. Osobnost člověka v organizaci

## **Obsah**

1. Stručný vývoj názorů na formální organizaci  
Studium formálních organizací. Klasické období sociologie organizace. Reakce na klasické období sociologie organizace. Totální instituce a organizace.
2. Strukturně funkcionální pojetí organizace  
Strukturní funkcionalismus a M. Weber. Gouldnerova kritika.
3. Organizace ve světle vybraných sociologických paradigmat  
Organizace z hlediska teorie konfliktu. Organizace ve světle interpretativní sociologie.
4. Byrokracie jako základ organizace  
Fenomén byrokracie. Typologie byrokracie. Crozierův přístup. Byrokracie a demokracie.
5. Pohledy na povahu organizací  
Alternativa k byrokracii. Problém změny byrokratické organizace. Zablokovaná společnost.
6. Teorie organizačního chování  
H. Simon a teorie omezené racionality. Olsonova koncepce kolektivního jednání. K. Arrow a cena placená za organizaci lidských aktivit.
7. Strategické jednání v organizaci  
Oddělení strategického jednání od ostatních forem jednání. Komplementarita strategického a instrumentálního jednání. Řízení ve formální organizaci jako volba, tvorba a využívání strategického, konstativního, regulativního a expresivního jednání.

#### 8. Organizační chování v netržních organizacích

Sociálně ekonomický přístup ke studiu netržních organizací. Typy manažerů a jejich role při vedení a řízení týmů, vlastnosti, postoje, styly řízení a vedení a způsoby řešení organizačních konfliktů.

#### 9. Pohledy na požadavky řízení a vedení v organizaci

Systémový přístup. Příklad kontingenční. Vývoj teorie vůdcovství. Orientace řízených zaměstnanců. Vedení lidí v organizaci.

#### 10. Organizační kultura

Pojem organizační kultura. Vytváření a udržování organizační kultury. Prvky organizační kultury. Typy organizačních kultur. Změna organizační kultury.

#### 11. Sociální interakce v organizaci a v týmu

Sociální role v organizaci a v týmu. Sociální interakce, její typy v organizaci a v týmu. Sociální komunikace v organizaci.

#### 12. Změny v chápání organizační společnosti

Reflexe ústupu od organizační společnosti a organizačního člověka ve prospěch společnosti sítí. Pravděpodobnost ovlivnění probíhající přechodem firem na volnější síťové uspořádání organizací v oblasti správní a sociální.

#### 13. Osobnost člověka v organizaci

Formování osobnosti člověka v organizaci. Rozvoj osobnosti. Postavení a role člověka v masivních organizacích s proměnlivými sítěmi.

### **Literatura**

#### *Povinná literatura*

BĚLOHLÁVEK, F. *Jak vést svůj tým*. Praha: Grada Publishing, 2008. ISBN 978-80-247-1975-7.

BEDRNOVÁ, E., NOVÝ, I. *Psychologie a sociologie řízení*. Praha: Management Press, 2011. ISBN 80-7261-064-3.

KRAMER, M. W. *Organizational Socialization. Joining and Leaving Organizations*. Cambridge: Polity Press, 2010. ISBN 978-0-7456-4634-3.

NOVOTNÁ, E. *Sociologie organizace*. Praha: Grada Publishing, 2009. ISBN 978-80-247-2428-7.

#### *Doporučená literatura*

BĚLOHLÁVEK, F., 1996. *Organizační chování*. Olomouc: Rubico. ISBN 80-85839-09-1.

GIDDENS, A., 2010. *Sociology*. 6 th edition. Cambridge: Polity Press. ISBN 978-07-4564-358-8.

GIDDENS, A., 2007. *Socjologia*. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe. ISBN 978-83-01-14408-1.

KELLER, J., 1997. *Sociologie byrokracie a organizace*. Praha: SLON. ISBN 80-85850-15-X.

MEULMEESTER, F., 2010. *Změna přijde, když se zastavíš. Gestalt přístup v organizacích*. Dobříš: Drvostep. ISBN 978-80-903306-9-6.

### **Výukové metody**

Demonstrace dovedností

Seminární výuka

### **Metody hodnocení**

Kombinovaná zkouška

### **Informace učitele**

Podmínkou pro absolvování zkoušky je zpracování a obhajoba seminární práce a 70 % - ní aktivní účast na seminářích.

<b>Aktivity</b>	<b>Náročnost [h]</b>
Ostatní studijní zátěž	66
Přednáška	26
Seminář	13
Zkouška	40
<b>Celkem</b>	<b>145</b>