

V JAKÉ R(EVOLUCI) ŽIJEME? aneb co přináší kariérnímu koučování společnost 4.0

Propojíme pohled na vývoj společnosti se zaměřením na dělbu práce a na možnosti, které se v současnosti otevírají kariérnímu koučování. Budeme mluvit, o čem jste zatím neměli čas přemýšlet a na co jsme se nezeptali.

Víme, jak bude vypadat svět 4.0?

Svět 4.0 je svět internetu a nových technologií, kde jsou rutinní a opakované činnosti nahrazeny digitalizací a robotizací. Vzniká tak prostor pro tvorbu nových řešení, forem práce a spolupráci mezi lidmi.

Rádi byste se připravili na svět budoucnosti?

Jak připravit sebe sama a lidi na nástup digitalizace a robotizace?

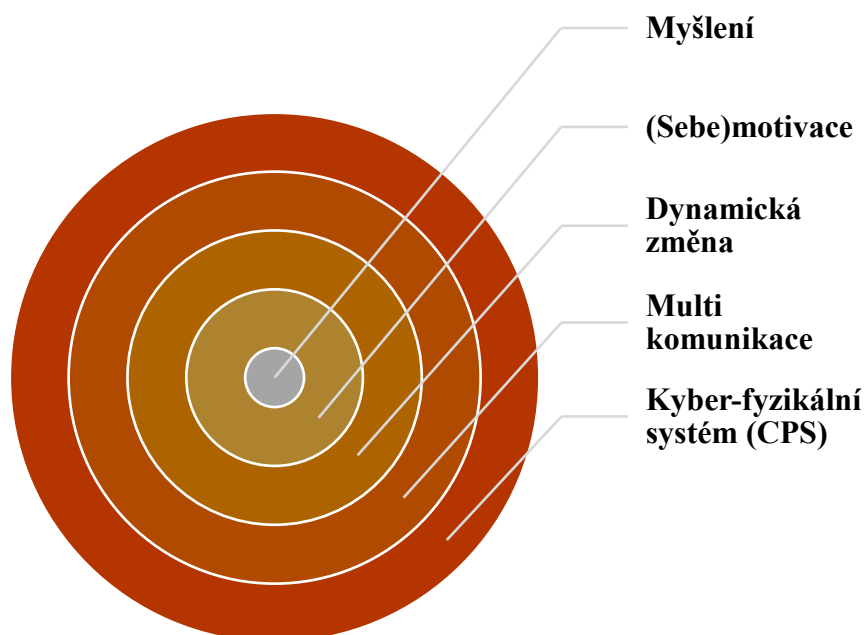
Řešením je kompetenční model pro lidi v měnícím se pracovním prostředí (KOMPETENCE V INDUSTRY 4.0 = KI 4.0)

O kom je kompetenční model pro lidi v měnícím se pracovním prostředí (KI 4.0)?

Kompetenční model KI 4.0

Kompetenční model KI 4.0 je výsledkem práce týmu koučů společnosti New Dimension z Frýdku-Místku. Vychází z praxe firemního prostředí, zejména z potřebných změn v myšlení a dovednostech lidí, kteří chtějí být v prostředí KI 4.0 úspěšní. Zaměřuje se na klíčové kompetenční prvky a jejich logické vazby. Základ vychází z definice kompetenční výbavy jednotlivce. Od kompetenční výbavy jednotlivce se odvozují pozice a nároky na jejich efektivní zastávání, včetně směrů a nástrojů potřebných, abychom už nyní začali s lidmi pracovat jinak a připravili je na technologickou transformaci. Důvodem je, že tento okamžik bude rozhodovat nejen o konkurenceschopnosti jednotlivců, ale jejich prostřednictvím celých organizací a firem.

1) Jak lze logicky a komplexně model KI 4.0 poskládat?



2) Jaké týmové kompetence v modelu KI 4.0 vidíte?

3) Jak model KI 4.0 rozpracovat do aplikace?

4) Jaké změny v myšlení manažerů musí proběhnout?

5) Jakou strategii zvolit, aby byl model KI 4.0 životný?

6) Jaký má být první krok?