

## Cesta k týmovému úspěchu

**Vize a cíle** – Neznáte-li odpovědi na otázky, kam chcete směřovat a jak se tam dostanete, jen těžko dosáhnete úspěchu. Vize je projekt, který je omezený. Na jeho konci je vytvoření výsledku, produktu nebo služby. Každý vstupuje do týmu s jinou úrovní potenciálu. Nastavme proto každému cíle podle jeho předpokladů a podle role v týmu.

**Pracovitost** – Pracujete-li, můžete být úspěšní. Práce ale není jít hlavou proti zdi. Jste-li k sobě nároční, dostáváte se mimo svou komfortní zónu. Budete-li pracovat mimo svou komfortní zónu, budete se rychleji zlepšovat se zapojením vnitřní motiace.

**Postoj / Přístup** – Zůstaňte soustředění na to, čeho chcete dosáhnout. Ambice jsou důležité, ale mohou být nepřítelem, který vás zavede do slepé uličky. Přístup ovlivňuje, kam dojdete.

**Prožitek** – Nepřítelem prožitku je strach. Zbrání proti strachu je humor a zážitek z daného momentu. Profesní kariéra je plná konfliktů. Entuziasmem a úsměvem lze konflikty překonat.

**Pozitivismus** – Chceme-li dosáhnout výkonnosti, setkáváme se s lidmi, kteří nás táhnou výš. Jsou nositeli kvality a pozitivního myšlení. Když se jim něco nepovede, znovu se vracejí na cestu k novému úspěšnému výkonu.

**Přizpůsobivost** – Jedná se o klíč k dobrým vztahům. Všechno kolem nás se mění, respektujme to a akceptujme. Potřebujeme vědět, proč určité věci děláme a kam směřujeme.

**Soutěživost** – Vůle vyhrávat je více než dávka dovedností. Talent je dobrý sluha, ale může být špatný pán. Vůle dostat se na individuální maximum je správná reakce, jak se poučit a pracovat ještě lépe.

**Komunikace** – Nejdůležitější je umět aktivně naslouchat. Dejte lidem čas a prostor pro komunikaci jeden na jednoho. Nedělejte v komunikaci rozdíly a ke každému se chovejte stejně. V komunikaci buďte přímí, věcní a srozumitelní. Pozor na fámy!

**Leadership** – Lídr je vizionář, který ukazuje cestu. Odpoví na otázku, proč a kam půjdeme. Kam se půjde, je vaše vize. Její součástí je cesta, jak cíle dosáhneme.

**Týmová hrdost** – Věříme týmu, jehož jsme součástí. Má čtyři pilíře: vůle vyhrát – být profesionálem – respekt – tým je důležitější než já. Pracujte v týmu a pro tým. Společně dosáhnete více.

**Důvěra** – Jedná se o sestru sebevědomí, která je v týmech zásadní, protože je základním kamenem pro spolupráci. Zvedáme sebevědomí a důležitou součástí je kritická zpětná vazba jako světlo na konci tunelu.

**Šestý smysl a štěstí** – Přicházejí s příležitostmi, někdy z krize a zklamání. Musíme být ale vždy připraveni každou šanci využít, protože štěstí přeje připraveným.

