

Rozvoj pro hybridní a on-line svět

Výzev, které musí hybridní a on-line společnosti aktuálně řešit, je mnoho:

- Jak udržet spolupráci, produktivitu, motivaci a sounáležitost lidí?
- Jak lidi motivovat pro (další) on-line rozvoj a jak si pohlídat jeho kvalitu a přínos?
- Jak se srovnat s bláznivou dobou a nezbláznit se z ní?
- Jak pomoci dalším lidem ve firmě?

Hybridní pracovní prostředí

Jak v situaci, kdy lidé pracují z domu i z kanceláře, udržet jejich spolupráci, produktivitu, motivaci a sounáležitost?

On-line rozvoj

Jak lidi motivovat pro (další) on-line rozvoj a jak si pohlídat jeho kvalitu a přínos?

Zvládání nejistoty a změny

Jak se srovnat s bláznivou dobou a nezbláznit se z ní? Jak pomoci dalším lidem ve firmě?

Co potřebují manažeři?

Mám lidem víc věřit nebo je víc kontrolovat?

Můžu udržovat a posilovat tým, když jsme tak málo fyzicky spolu?

Co mám dělat s lidmi, kteří jsou v potížích nebo jsou nováčci?

Jak udržovat vztahy napříč firmou, když už se nepotkáváme ve výtahu a v kuchyňce?

Jakými nástroji lépe řídit lidi na dálku?

Jak připravit skvělý on-line meeting nebo workshop?

Co potřebují členové týmu?

Co nám tato těžká doba dala a vzala a jak dál?

Můžu se zdravým rozumem zvládnout vlny nejistoty a změn?

Co mi pomůže nechat se méně rozhodit a mít věci pevněji v rukou?

Všude slyším "agile". Může mi a mému týmu v něčem pomoci nebo je to móda?

Tohle tempo je o zdraví! Jak můžu lépe pracovat s vnitřní energií a rovnováhou?

Co potřebují týmy?

Ted' není dobrá doba na osobní spory. Můžeme se více sladit, lidsky i profesně?

Vyhovovalo by přenastavit priority a klíčové projekty napříč firmou?

Dokážeme to tak, abychom za tím všichni stáli a fungovalo to?

Jak dobře a rychle odkrýt a překonat místa, kde nám spolupráce skřípe?

Co potřebují organizace?

Jak poznat, o koho se ve firmě můžeme skutečně opřít?

Jak pomoci interním trenérům dobře pracovat on-line?

Jak můžeme vlastními silami postrčit talentované lidi, aby se firmě dařilo lépe?

Jak dostat z rozvoje větší hodnotu pro byznys?

