



TRH PRÁCE, NEZAMĚSTNANOST

TRH PRÁCE

- Místo, kde se střetává nabídka s poptávkou, tentokrát po práci:
 - Práce
 - ✓ faktor, definovaný jako duševní či manuální činnost sloužící k produkci statků a služeb
 - ✓ práce tvoří domácnosti, které na trhu práce nabízejí své „ruce“ a „mozky“, kterou si pronajímají jako výrobní faktor firmy nebo stát, které zase tvoří poptávku po práci
 - ✓ Cenou práce je pak sazba
- Je segmentován do stovek dílčích trhů, zpravidla dle a regionu, my ho však budeme vnímat jako jeden celek
- Trh práce je mnohem více ze strany státu (postavení zaměstnance je vůči zaměstnavateli nerovné a z toho plyne potřeba větší ochrany zaměstnanců)

NEZAMĚSTNANOST

- Pokud na trhu práce nabídka poptávku vzniká nezaměstnanost
- Z ekonomického pohledu představuje stav v národním hospodářství, kde část pracovního potenciálu společnosti uplatnění nebo dobrovolně o toto uplatnění neusiluje
- Statika definuje nezaměstnaného jako osobu, která práci, chce být činná jako zaměstnanec, není práce neschopna pro nemoc a není činná jako domácí dělník, pomáhající rodinný příslušník nebo samostatný
- Jaké další skupiny obyvatelstva nalezneme na trhu práce?

Z POHLEDU TRHU PRÁCE EXISTUJÍ 2 SKUPINY OBYVATEL

○ Ekonomický obyvatelstvo

- ✓ Označováno také jako pracovní síla
- ✓ tvoří ho zaměstnaní a nezaměstnaní

a) **Zaměstnaní** jsou lidé, kteří pracují na plný nebo částečný úvazek neboli osoby, které mají placené zaměstnání nebo osoby zaměstnané ve vlastním podniku a také profesionální příslušníci armády a osoby na mateřské dovolené, pokud před tím pracovaly (POZOR neplést s rodičovskou dovolenou). Přitom není rozhodující, o jakou formu vztahu se jedná (trvalý, dočasný, sezónní či příležitostný).

b) **Nezaměstnaní** - řadíme sem osoby v produktivním věku, tj. starší 15 let a mladší 65 let, které si hledají práci a v případě pracovního místa jsou schopni do 14 dnů nastoupit do práce

○ Ekonomicky obyvatelstvo

- ✓ Tato skupina aktivně na trh práce, protože z nějakého důvodu práci nehledá
- ✓ děti, studenti připravující se na budoucí povolání, lidé v domácnosti, zdravotně hendikepovaní nebo starobní důchodci a všichni ti, kteří si zvolili alternativní způsob života

NEZAMĚSTNANOST X MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI

- **Nezaměstnanost** = jev, tj. (neuspokojená) práce na trhu práce, neboli situace, kdy je nabízené množství práce větší než poptávané
- **Míra nezaměstnanosti (u)**
 - ✓ ukazatel toho, jak vysoký je nezaměstnaných na celkovém počtu ekonomicky aktivního obyvatelstva (**L**) (zaměstnaní (**E**) + nezaměstnaní (**U**))

$$u = \frac{U}{L} \cdot 100$$

$$u = \frac{U}{E + U} \cdot 100$$

- ✓ Je vykazována nejen jako průměrný údaj pro celou zemi, ale také za jednotlivé regiony
- ✓ V ČR vykazuje míru nezaměstnanosti ČSÚ a dále pak MPSV, které však vychází z jiných zdrojů a počítá podíl nezaměstnaných osob, jeho míra nezaměstnanosti se může od ČSÚ mírně lišit

PŘÍČINY NEZAMĚSTNANOSTI

- Hospodářský
- Strukturální změny v ekonomice
- Vědeckotechnický pokrok
- Rozsah státních do ekonomiky
- Institucionální nastavení fungování trhu práce
- Integrační tendence
- Pohyb ve světové ekonomice
- Popis jednotlivých příčin včetně případové studie naleznete v opoře doc. Tvrdoně (distanční studijní text – Vnější ekonomické prostředí) na str. 61 - 63



TYPY NEZAMĚSTNANOSTI

- Nezaměstnanost můžeme dělit podle:

- a) Situace na trhu práce
- b) Délky trvání
- c) Příčin vzniku

a) Situace na trhu práce

- ✓ Dobrovolná nezaměstnanost
- ✓ nezaměstnanost

b) Délka trvání

- ✓ ***nezaměstnanost***

Trvá v řádu týdnů či měsíců, není pro ekonomiku vážným problémem

- ✓ ***Dlouhodobá nezaměstnanost***

Trvá déle než 12 měsíců a představuje (lidé, kteří jsou dlouho bez práce ji hůře shánějí, čerpají dávky ze státního rozpočtu a zároveň do něj nic neodvádějí)

TYPY NEZAMĚSTNANOSTI PODLE PŘÍČINY

- ***nezaměstnanost***
 - ✓ Vzniká působením životního cyklu obyvatel
 - ✓ Má charakter (6-12 týdnů)
 - ✓ Nepředstavuje pro ekonomiku žádný problém, naopak svědčí o pružnosti trhu práce, protože lidé se při hledání nové práce snaží o optimální alokaci své pracovní síly
 - ✓ Je spojena se stěhováním, s hledáním prvního zaměstnání, případně s hledáním nového lépe vyhovujícího pracovního uplatnění
- ***nezaměstnanost***
 - ✓ Tato nezaměstnanost je dána výkyvy v zaměstnanosti podmíněné obdobím (zemědělství, stavebnictví, cestovní ruch)
 - ✓ Nástrojem, jak tuto nezaměstnanost snížit můžou být dotace ze strany státu (částečné dotování mzdy pracovníků v době, kdy nemohou z důvodu počasí pracovat)

TYPY NEZAMĚSTNANOSTI PODLE PŘÍČINY

○ *Cyklická nezaměstnanost*

- ✓ Příčinou je pohyb ekonomiky
- ✓ V recesi se nezam., v konjunktuře naopak snižeje
- ✓ Její dopad je celoplošný napříč celou ekonomikou a sektory národního hospodářství

○ *Strukturální nezaměstnanost*

- ✓ Nastává, pokud na trhu práce dochází k nesouladu struktury nabízené a požávané práce
- ✓ V jeden moment je na trhu některých profesí přebytek (horníci) a naopak některých profesí nedostatek (zdrav. sestry, učitelé fyziky)
- ✓ Její hlavní jsou strukturální změny v ekonomice, kdy dochází k útlumu některých odvětví (např. v ČR v 1.pol. 90.let)
- ✓ Další příčinou může být technický pokrok, kdy je lidská práce stroji a automatizací výroby
- ✓ Může být regionálně velmi odlišná a má tendence přetrvávat v ekonomice dlouhou dobu
- ✓ Z hlediska na ekonomiku je považována za nejzávažnější

PŘIROZENÁ MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI

- míra nezaměstnanosti v reálných tržních ekonomikách neexistuje, vždy zde bude určitá skupina obyvatel, která nepracuje
- Můžeme ji označit jako míru nezaměstnanosti, která je pro ekonomiku z dlouhodobého hlediska, protože v této situaci ekonomika optimálně využívá své zdroje a není vystavena inflačním tlakům
- Je tedy slučitelná s dlouhodobou rovnováhou ekonomiky, lze ji charakterizovat také jako míru nezaměstnanosti, při které je skutečná a očekávaná inflace stejná (.....), tedy inflace je stabilní
- Každá má svoji přirozenou míru nezaměstnanosti, která se od jiných zemí liší

FAKTORY OVLIVŇUJÍCÍ PŘIROZENOU MÍRU NEZAMĚSTNANOSTI

- motivace lidí si hledat zaměstnání
- kvalita činnosti správy
- systém sociálního zabezpečení v průběhu nezaměstnanosti
- demografická a skladba pracovní síly
- Podrobnější popis najeznete v opoře doc. Tvrdoně (distanční studijní text – Vnější ekonomické prostředí) na str. 67



DŮSLEDKY NEZAMĚSTNANOSTI

- dopady nezaměstnanosti můžeme rozdělit do 2 hlavních skupin:
 - ✓
 - ✓ **Sociální** (ztráta kontaktů, společenské prestiže, narušení vztahů v rodině)
Některá literatura uvádí ještě dopady psychologické
- Rozdíl mezi dopady inflace a nezaměstnanosti je v tom, že zatímco postihuje celou populaci (i když v různé intenzitě), svými negativními důsledky postihuje pouze některé rodiny a jedince
- V následujícím přehledu se bude jednat hlavně o důsledky dlouhodobé nezaměstnanosti

EKONOMICKÉ DŮSLEDKY NEZAMĚSTNANOSTI

- Ztráta ekonomiky
 - ✓ Pokud existuje vysoká nezaměstnanost, země nevyrábí na hranici svých produkčních možností, část zdrojů není využita
 - ✓ Tyto ztráty lze kvantifikovat pomocí Okunova zákona (růst „u“ o 1% oproti přirozené míře, sníží reálný produkt o 2-3% oproti potenciálu)
- Vznik nebo růst státního rozpočtu
 - ✓ Pokud vysoká nezaměstnanost přetrvává snižují se daňové příjmy a zároveň se zvyšují výdaje na pasivní (podpora) i aktivní politiku zaměstnanosti
- Úpadek kapitálu
- Dlouhodobě nezaměstnaní nejsou schopni po návratu do práce podávat takové výkony jako než o ni přišli

CESTY JAK NEZAMĚSTNANOSTI SNIŽOVAT

- k omezení nezaměstnanosti slouží mix fiskální a monetární politiky, kdy se vláda snaží zabránit ekonomiky a tím vzniku nezaměstnanosti
- Podpora malého a středního podnikání
- Zlepšování pracovních sil
- **politika zaměstnanosti**
 - ✓ V ČR zabezpečuje MPSV prostřednictvím úřadů práce
 - ✓ Dotace podnikatelům, společensky účelná pracovní místa, rekvalifikace, vytváření chráněných dílen, veřejně prospěšné práce
- **politika zaměstnanosti**
 - ✓ Pomáhá eliminovat dopady nezaměstnanosti
 - ✓ Spočívá v kvalitní činnosti úřadů práce (bezplatné poskytování informací o pracovních místech, vyplácení podpor v nezaměstnanosti)

Děkuji za pozornost a
přeji hezký den

