**7. Seminář**

**Příklady na procvičování**

Pro všechny příklady platí stejná pravidla a to:

ÚJ PO s.r.o. neplátce DPH, výroba, obchod, služby, jednotková cena dále v textu (á), dle Interních směrnic má stanoveny tyto konkrétní postupy:

*Zásoby účtuje „A“; jsou vypočteny normy úbytků zásob; poštovné je N; účetní odpisy jsou účtovány měsíčně od měsíce následujícího po zařazení; pojištění je účtováno v ostatních provozních N; faktury za hotové jsou účtovány do pohledávek nebo závazků a ihned je proúčtována jejich úhrada.*

*Pořizovaný materiál účtovaný přímo do spotřeby (501) je majetek s jednotkovou cenou nepřevyšující 1 000 Kč.*

*Majetek s jednotkovou cenou 1 001 – 25 000 Kč je považován za drobný hmotný majetek a je o něm účtováno jako o drobném hmotném majetku zásobách (111/x, 112/111).*

*Majetek s jednotkovou cenou 25 001 – 80 000 Kč je považován za DM, účetně odpisovaný maximálně 24 měsíců.*

*Majetek s jednotkovou cenou 80 001 - Kč je považován za DHM, účetně odpisovaný měsíčně.*

*Majetek s jednotkovou cenou 60 001 - Kč je považován na DNM, účetně odpisovaný měsíčně.*

**Příklad 1**

Zaměstnanec vyslán na jednodenní PC účelem je školení. Místo zaměstnání je Karviná, místo školení je Ostrava, zálohu dostal ve výši 2 000 Kč, autobus odjíždí ráno z KA 07:15 hod, v OV je 07:45 hod, MHD na místo školení. Za školení zaplaceno hotově 1800 Kč – školící firmou vystavena faktura s úhradou za hotové, v ceně není žádné jídlo. MHD zpět na autobus, autobus v KA příjezd 15:30 hod. Jízdné jedna jízda á 52 Kč, dvě jízdenky. MHD jedna jízda á 22 Kč, dvě jízdenky.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Č | Dokl | Účetní případ | Kč | MD | D |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Příklad 2**

Zaměstnanec vyslán na dvoudenní jednání do Brna – veletrh, místo zaměstnání KA. Vlak KA 05:10 hod, příjezd Brno 07:50 hod. Jízdenka 290 Kč. MHD 4 ks á 30 Kč. Vstupenka veletrh 560 Kč. Doklad o zaplacení ubytování 1900 Kč, bez stravování. Večeře s obchodním partnerem doklad 510 Kč. Autobus odjezd Brno druhý den 15:25 hod, v KA 18:37 hod. Jízdenka á 310 Kč. O zálohu nebylo požádáno.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Č | Dokl | Účetní případ | Kč | MD | D |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Příklad 3**

Zaměstnanec (měsíční hrubá mzda činí 33 000 Kč) je propuštěn z organizačních důvodů (§ 52 odst. c) pracoval ve firmě 16 měsíců, vypočítejte jeho měsíční odměnu za práci + odstupné, včetně povinných odvodů zaměstnavatele závazky uhraďte z BÚ; zaměstnanci poskytnuta provozní záloha 5 000 Kč po skončení měsíce doložit čerpání: nákup kávy a minerálek za 595 Kč, poskytnuta záloha dodavateli opravy při předání auta do opravy 2 000 Kč, na fakturu placenou hotově nakoupena tiskárna 1 050 Kč (nejsou výdaje související), při vyzvednutí auta z opravy doplaceno hotově 800 Kč přijata faktura na celkovou částku 2 800 Kč, proúčtujte ze záloh, nevyčerpaný zbytek zálohy vrací zaměstnanec do pokladny – v jaké výši?

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Č** | **Dokl** | **Účetní případ** | **Kč** | **MD** | **D** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Výpočet odstupného:

[Pro účely odstupného](https://www.kurzy.cz/zakony/262-2006-zakonik-prace/paragraf-67/#paragraf-67H3) se vychází z [průměrného měsíčního výdělku](https://www.kurzy.cz/zakony/262-2006-zakonik-prace/paragraf-356/#paragraf-356H2). Vypočítá se tak, že průměrný hodinový výdělek násobíme týdenní pracovní dobou zaměstnance (obvykle 40 hod) a koeficientem 4,348 (průměrný počet týdnů v 1 měsíci).