



Návrh systému řízení pro společnost/analýza vybrané existující společnosti.....

Seminární práce do předmětu: Management

Jméno a příjmení:

UČO:

Karviná 2023

Úvod

Představení společnosti/firmy a Vámi řešeného problému spojeného s řízením společnosti.

Obsah:

1. Charakteristika společnosti/podniku

Název, obor činnosti, velikost, sídlo, vlastnická struktura atd.

2. Návrh systému řízení, pokrytí a vymezení úrovní strategické (top), taktické (middle), operativní (low)

Nastavení systému v rámci odpovědnosti, rolí, delegování úkolů, způsobu řízení. Formulujte, dle čeho vytváříte stupně řízení, proč je právě vámi navrhovaná struktura vhodná, zda odpovídá nárokům firmy pro prodej, výrobu apod. výrobků/služeb a generování přidané hodnoty (odlišnost např. dle typu: výroba, služby, maloobchodní činnost apod.)

3. Návrh organizační struktury podniku

Konkrétní organizační struktura (organigram) s vymezením rolí, odpovědnosti konkrétních pracovních pozic. Každá pozice obsahuje popis pracovního místa + náplň práce. Vhodné je doplnění diagramu organizační struktury.

4. Návrh plánování, získávání a výběru pracovníků

*Uveďte, jak budete postupovat při **plánování** např. počtu pracovníků, při definování pracovního místa. Dále představte způsoby **získávání** pracovníků, jaké kanály, informační zdroje využijete, aby se potenciální uchazeči dověděli o volných pracovních místech. Popište způsoby/metody **výběru** pracovníků (můžete strukturovat odlišnosti pro top management, řídicí pracovníky, operativu apod.). Jak bude následně probíhat adaptační proces přijatých pracovníků.*

5. Navrhněte motivační systém pracovníků

Jaké formy motivace (vnitřní/vnější) budete využívat, formulujte obecnou strukturu odměňování za práci (např. podíl fixní složky, variabilní složky, vliv motivace na výkon pracovníka, vše dle jeho zařazení, např. motivace top managementu mohou být odlišné od administrativního pracovníka apod.). Jaký systém vedení/řízení/leadershipu budete aplikovat?

6. Uveďte, jak budou nastaveny kontrolní mechanismy ve společnosti

Jak se bude hodnotit výkonnost pracovníků, četnost hodnocení, prostor pro zlepšení apod. Jak bude prováděna kontrola ve smyslu, zda firma dosahuje stanovených cílů, zjišťování odchylek (příčin) jak pro top, middle, low management.

Závěr

Shrnutí hlavních poznatků a formulace Vašeho doporučení pro danou společnost. Jaký typ firemní kultury chcete vytvářet, v čem bude spočívat odlišení se v rámci corporate culture ve srovnání s jinými společnostmi? Atraktivita zaměstnání, hrdost zaměstnanců pracovat právě pro Vás...

Zdroje

Použité zdroje zpracovávejte dle pokynu děkana ke zpracovávání a zveřejňování kvalifikačních prací. Příklady citování jsou uvedeny níže. Tuto část je třeba zpracovat převážně při výběru druhé možnosti (existující podnik), zde totiž čerpáte z cizích zdrojů a nezpracováváte návrh z vlastních myšlenek a pocitů. Nicméně pokud popisujete teoretický základ, je stále třeba

citovat cizí zdroje (definici jste nevymysleli vy sami). Citovat je třeba nejen na konci v použitých zdrojích, ale také v textu. Pokud zdroje nemáte, není třeba je uvádět.

Přílohy

Fotky, plakáty, animace, nákresy, tabulky atd., které nemusí být součástí obsahu, ale chcete je se čtenářem sdílet. Pokud přílohy nemáte, není třeba je uvádět.

Použité zdroje (příklad citování):

Monografická publikace (kniha, studie, working paper, výroční zpráva) a denní tisk:

1. TÝČ, V., 2006. Základy práva Evropské unie pro ekonomy. 5. vyd. Praha: Linde. ISBN 80-7201-631-8.
2. JONES, R. J., 2001. The politics and economics of the European Union: an introductory text. 2nd ed. Cheltenham: Edward Elgar Publishing. ISBN 1-84064-110-X.
3. HINDLS, R., S. HRONOVÁ, J. SEGER a J. FISCHER, 2007. Statistika pro ekonomy. 8. vyd. Praha: Professional Publishing. ISBN 978-80-86946-43-6.
4. OECD, 1993. OECD Employment Outlook 1993 [online]. Paris: OECD [vid. 24. srpna 2014]. Dostupné z: <http://www.oecd.org/dataoecd/59/22/2485426.pdf>
5. BASL, J. a J. POUR, 2006. Kvalita podnikové informatiky v kontextu informační společnosti [online]. Working paper CES VŠEM No. 10/2006. Praha: VŠEM [vid. 3. srpna 2012]. Dostupné z: http://www.vsem.cz/data/data/ces-soubory/working-paper/gf_WPNo1306.pdf
6. ČNB, 2018. Výroční zpráva 2017 [online]. Praha: Česká národní banka [vid. 3. srpna 2018]. Dostupné z: https://www.cnb.cz/cs/o_cnb/hospodareni/vyrocní_zpravy/vyrocní_zprava_2017.pdf
7. GORGOL, D., 2012. Noční bouřka v Bohumíně odnesla střechu domu. Karvinský a havířovský deník [online]. 7. srpen 2012 [vid. 10. září 2012]. Dostupné z: <http://karvinsky.denik.cz/nehody/120807-bourka.html>

Uvádíte pouze čísla a k nim citovanou knihu, studii, výroční zprávu či novinový článek. **Není tedy třeba uvádět nadpis kniha nebo monografická publikace!**

POKYNY:

- **Téma práce:**
 - První možnost:** student si fiktivně založí svoji firmu a zpracuje práci dle bodů osnovy.

- Druhá možnost:** student práci vypracuje na základě předem vybrané a nahlášené společnosti, kterou analyzuje a s tímto základem bude postupovat dle bodů osnovy. Výběr společnosti je třeba konzultovat se svým vyučujícím.
- **Termín odevzdání:** elektronicky do 1. 5. 2023, 23:00h. do Odevzdávnary vedoucího semináře v IS SLU
- **Způsob zpracování:** individuálně
- **Rozsah:** 5 – 10 stran (předmětem rozsahu je samotný obsah práce)

TIPY:

První možnost: Vyberte si společnost/firmu, kterou byste si např. jednou chtěli založit a realizovat se v jejích aktivitách. Postupujte dle vašeho osobního zájmu, chcete se dovědět více informací, líbí se Vám, je Vám inspirací apod.). Využijte znalosti získané z přednášek/seminářů a vlastní četby odborné literatury, dostupných studií apod. k problematice managementu. Zpracujte jednotlivé body osnovy dle dostupných informací a vyvoďte závěr.

Druhá možnost: Dbejte na to, abyste měli přístup k informacím, které pro svou seminární práci potřebujete. Vyberte tedy takovou společnost, která má dostatek informací veřejně k dispozici, případně je ochotna interní informace poskytnout.

Nezapomínejte – každý subjekt je založen na managementu=řízení, otázkou je, jak každá firma k tomu přistupuje...a zda je úspěšná... Seminární práce je přidanou hodnotou pro Vás 😊

CITOVÁNÍ V TEXTU, VYSVĚTLIVKA:

Základní zásada: Vše, co je uvedeno v závěrečném seznamu literatury ve znění úplné bibliografické citace, musí být průběžně citováno v textu, přičemž student využívá způsob citování ve zkrácené formě (tzv. Harvardský citační systém), tj. příjmení autora nebo autorů (rok vydání, v případě přímé nebo nepřímé citace se uvádí i strana nebo rozpětí stran).

Příklady:

- Novák (2010)
- Novák (2010, s. 125)
- Novák (2010, s. 125-127)

Převzatý text lze citovat těmito formami:

- Přímá citace – text je z původního díla převzat doslovně a uvádí se v uvozovkách.
- Nepřímá citace (parafráze) – text je z původního díla interpretován vlastními slovy, aniž by se však změnil význam textu.
- Citace na celé dílo – uvádí se pouze v případě, že se autor odkazuje na celé původní dílo.

Přímá citace

V případě přímé citace, kdy je převzat text doslovně, obsahuje odkaz na dané dílo tyto náležitosti:

- příjmení autora
- rok vydání
- stránka nebo rozpětí stran odkud byl text převzat

- samotný citovaný text je psán kurzívou a je uveden v uvozovkách.

Jestliže se přijetí tvůrce citovaného informačního zdroje přirozeně stává součástí textu, potom se odkaz uvádí touto formou:

Přijetí autora nebo autorů (rok vydání, stránka nebo rozpětí stran)

V případě, kdy není odkaz na přijetí autora citované literatury přirozenou součástí textu, potom se odkaz na citovaný zdroj uvádí souhrnně v kulatých závorkách za citovaným textem touto formou:

(Přijetí autora nebo autorů, rok vydání, stránka nebo rozpětí stran)

Příklady přímé citace:

Novák (2010, s. 26) uvádí, že „*hlavními faktory vzniku finanční krize byly cenová bublina na americkém reálném trhu, nedostatečná regulace dohledu finančního trhu a selhání ratingových agentur.*“

Dle Pokorného a Poláka (2007, s. 29) je „*nejvýznamnějším rizikem čínské ekonomiky pro následující desetiletí možnost prudkého nárůstu inflace.*“

„*Ekonomická recese je zpravidla doprovázena propadem ekonomické výkonnosti a nárůstem míry nezaměstnanosti.*“ (Novotný 2009, s. 297).

Nepřímá citace

V případě nepřímé citace neboli parafráze, kdy je text z původního díla interpretován vlastními slovy, aniž by se však změnil význam textu, obsahuje odkaz na dané dílo tyto náležitosti:

- přijetí autora
- rok vydání
- stránka nebo rozpětí stran odkud byl text převzat

Jestliže se přijetí tvůrce citovaného informačního zdroje přirozeně stává součástí textu, potom se odkaz uvádí touto formou:

Přijetí autora nebo autorů (rok vydání, stránka nebo rozpětí stran)

V případě, kdy není odkaz na přijetí autora citované literatury přirozenou součástí textu, potom se odkaz na citovaný zdroj uvádí souhrnně v kulatých závorkách za citovaný text touto formou:

(Přijetí autora nebo autorů, rok vydání, stránka nebo rozpětí stran)

Příklady nepřímé citace:

Jak uvádí Vančurová (2010, s. 96), vstupní cenou je hodnota, z níž je majetek odpisován.

Mezi významné faktory ekonomické recese v České republice patřily nižší ekonomická aktivita firem daná propadem exportu a rovněž nedostatečná spotřeba domácností (Novák 2010, s. 25-70).

Citace na celé dílo:

Pokud se odkazujeme na celý zdroj, který se zabývá určitým problémem, nikoliv na konkrétní myšlenku uvedenou na dané stránce či na rozpětí stran, obsahuje odkaz na dané dílo tyto náležitosti:

- příjmení autora
- rok vydání

Příklady citace na celé dílo:

Teorii makroekonomických šoků popisuje blíže ve svém článku Novotný (2009).

Za nejvýznamnější současnou učebnici marketing managementu je považována učebnice autorů Kotlera a Kellera (2013).

Další zásady citování zdrojů v textu:

V případě, že dílo má čtyři a více autorů, uvádíme v textu pouze prvního autora a po něm následuje „et al.“ V závěrečném seznamu literatury je nutné uvést všechny autory dle citační normy.

Příklady citování čtyř a více autorů:

Janáček et al. (2004) se domnívají, že socialistická ekonomika vykazovala v 80. letech minulého století zpomalení.

Pokud nemá citované dílo konkrétního autora a byla vydána určitou institucí, potom citujeme stejně jako v případě přímé citace, nepřímé citace či odkazu na celé dílo s tím rozdílem, že místo příjmení autora uvedeme zkratku instituce.