



MANAGEMENT

10. seminář

Kompetenční modely.

Ing. Helena Marková, Ph.D.

Program do konce semestru

- 6.5.2024, 14,45, malý sál, přednáška Managing conflicts, Kostas Zervas, Kyndryl Senior Lead, Customer Technology Advisor
- 7.5.2024, 10,40, velký sál, přednáška Mgr. Zoubková, Vedení lidí a kompetence v praxi – **POVINNÁ!!!**
- 14.5.2024 prezentace výstupů seminárních prací

Obsah dnešního semináře

- co je kompetence
- co jsou kompetenční modely
- k čemu slouží a jejich rozdíly napříč pozicemi
- příklad –BODOVANÁ AKTIVITA

Kompetence

- Kompetence jako pravomoc, oprávnění, rozsah působnosti.
- Schopnost umět vykonávat nějakou činnost.

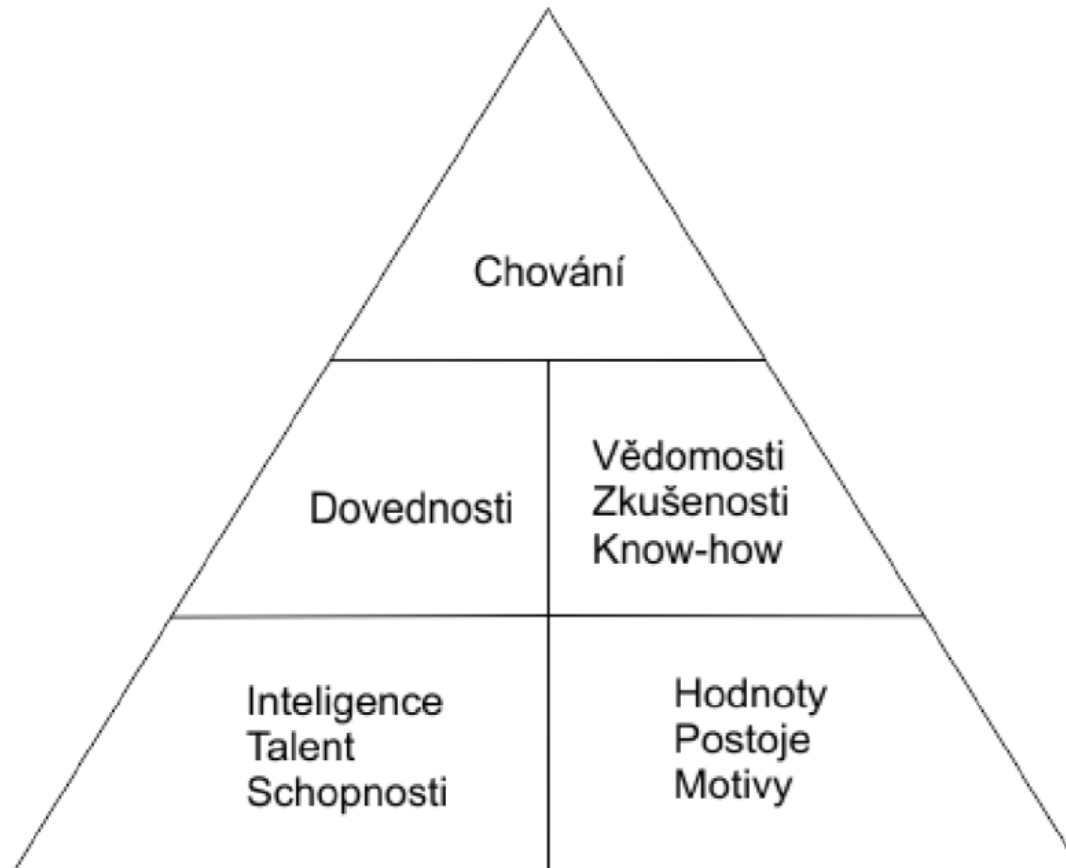
Kompetence

Všechny definice kompetencí mají dva společné prvky :

- jedná se o soubor znalostí, dovedností a schopností, které lze pozorovat a měřit;
- na základě kompetencí lze rozlišit mezi jednotlivými výkony, mezi vynikajícími výkony a průměrnými.

Složky kompetencí

Obrázek 1: Hierarchický model struktury kompetence



Zdroj: Kubeš, 2004, s. 28

Složky kompetencí

Identifikace kompetencí, je proces ve kterém zjišťujeme, jaké kompetence by měl zaměstnanec projevovat, aby mohl vykonávat svou práci:

- Přípravná fáze – odpovědi na „proč“, „jak“, a „kdo“
- Fáze získávání dat – sběr podrobných info o pracovní pozici aktuální nebo navrhované
- Fáze analýzy a klasifikace informací – výstupem je seznam kompetencí pro danou pozici
- Popis a tvorba kompetencí – cílem je vytvořit co nejpřesnější a nejsrozumitelnější popis chování charakterizující danou kompetenci.
- Ověření a validizace vzniklého modelu

Kompetenční modely

- Kompetenční model popisuje konkrétní kombinaci vědomostí, dovedností a dalších charakteristik osobnosti, které jsou potřebné k efektivnímu plnění určité role a s tím souvisejících úkolů v organizaci.
- Představují obecně velice důležitý nástroj při procesu náboru nových zaměstnanců a jejich adaptaci, ale i při výběrovém řízení a řízení lidských zdrojů.
- Kompetenční model je mostem mezi podnikovou strategií a personální strategií.
- Jsou velmi individuální u každého podniku

Přehled kompetencí



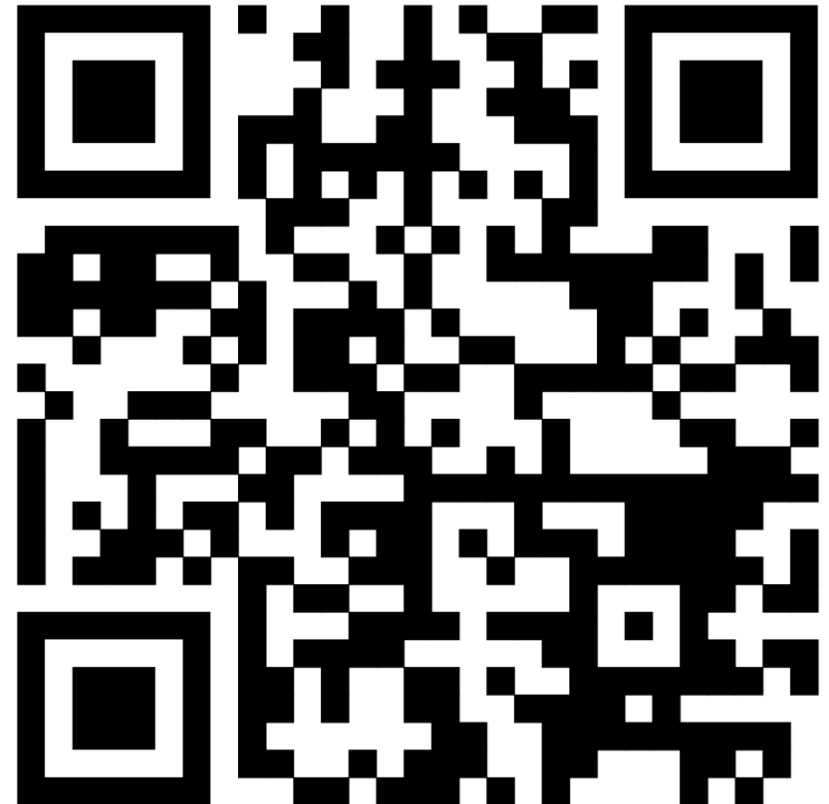
Úkol – kompetence (bodovaná aktivita)

1. kompetenční model v národní soustavě povolání www.nsp.cz

Vyberte si „své“ povolání a popište významné kompetence důležité pro jeho výkon.

2. Otestujte si své kompetence.

3. Po evaluaci provedeného testu
Vámi bylo vybrané povolání mezi
těmi, které Vám bylo doporučeno
v Jobtestu?



**Děkuji vám za pozornost a
přeji příjemný zbytek dne.**

