



MANAGEMENT

9. seminář

Vedení lidí. Motivace.

Ing. Helena Marková, Ph.D.

Obsah dnešního semináře

- procesy v rámci řízení lidských zdrojů
- jak lidi motivovat
- základní motivační teorie

Řízení lidských zdrojů

Řízení lidských zdrojů (Human Resource Management) je klíčovou součástí každé organizace, která zahrnuje řadu procesů zaměřených na efektivní správu zaměstnanců a zajištění, aby organizace dosáhla svých cílů prostřednictvím optimálního využívání lidských zdrojů.

Základní procesy ŘLZ

- Nábor a výběr zaměstnanců (Recruitment and Selection)
- Onboarding a orientace
- Školení a rozvoj (Training and Development)
- Hodnocení výkonu (Performance Management)
- Správa mezd a benefitů (Compensation and Benefits)
- Řízení pracovních vztahů (Employee Relations)
- Dodržování předpisů (Compliance)
- Plánování pracovní síly (Workforce Planning)
- Řízení talentů a nástupnictví (Talent Management and Succession Planning)
- Ukončení pracovního poměru (Termination of Employment)

Motivace a její důležitost pro pracovní výkon

Motivace je klíčovým faktorem, který ovlivňuje pracovní výkon jednotlivců i celých organizací. Její důležitost spočívá v tom, že motivovaní zaměstnanci jsou obvykle produktivnější, angažovanější a mají vyšší spokojenost v práci.

Zvýšení produktivity

Lepší kvalita práce

Vyšší angažovanost

Podpora inovací a kreativity

Zlepšení atmosféry

Zvýšení flexibility a adaptace

Snížení absence a pracovních výpadků

Motivační teorie – případové studie

Teorie X a Y

Herzbergova dvoufaktorová teorie

Prezentujte základní rysy.

Pro ilustraci teorie uveďte výstupy z řešení případové studie.

**Děkuji vám za pozornost a
přeji příjemný zbytek dne.**

