



Návrh systému řízení pro společnost/analýza vybrané existující společnosti.....

Seminární práce do předmětu: Management

Jméno a příjmení:

UČO:

Karviná 2024

Obsah

ÚVOD	2
1 CHARAKTERISTIKA SPOLEČNOSTI/PODNIKU	3
2 NÁVRH SYSTÉMU ŘÍZENÍ, POKRYTÍ A VYMEZENÍ ÚROVNÍ	4
3 NÁVRH ORGANIZAČNÍ STRUKTURY PODNIKU	5
4 NÁVRH PLÁNOVÁNÍ, ZÍSKÁVÁNÍ A VÝBĚRU PRACOVNÍKŮ	6
5 NAVRHNĚTE MOTIVAČNÍ SYSTÉM PRACOVNÍKŮ	7
6 KONTROLNÍ MECHANISMY VE SPOLEČNOSTI.....	8
ZÁVĚR	9
ZDROJE	10
PŘÍLOHY.....	11

Úvod

Představení společnosti/firmy a Vámi řešeného problému spojeného s řízením společnosti.

1 Charakteristika společnosti/podniku

Název, obor činnosti, velikost, sídlo, vlastnická struktura atd.

2 Návrh systému řízení, pokrytí a vymezení úrovní

Nastavení systému v rámci odpovědnosti, rolí, delegování úkolů, způsobu řízení. Formulujte, dle čeho vytváříte stupně řízení, proč je právě vámi navrhovaná struktura vhodná, zda odpovídá nárokům firmy pro prodej, výrobu apod. výrobků/služeb a generování přidané hodnoty (odlišnost např. dle typu: výroba, služby, maloobchodní činnost apod.)

3 Návrh organizační struktury podniku

Konkrétní organizační struktura (organigram) s vymezením rolí, odpovědnosti konkrétních pracovních pozic. Každá pozice obsahuje popis pracovního místa + náplň práce. Vhodné je doplnění diagramu organizační struktury.

4 Návrh plánování, získávání a výběru pracovníků

Uveďte, jak budete postupovat při plánování např. počtu pracovníků, při definování pracovního místa. Dále představte způsoby získávání pracovníků, jaké kanály, informační zdroje využijete, aby se potenciální uchazeči dověděli o volných pracovních místech. Popište způsoby/metody výběru pracovníků (můžete strukturovat odlišnosti pro top management, řídicí pracovníky, operativu apod.). Jak bude následně probíhat adaptační proces přijatých pracovníků.

5 Navrhňte motivační systém pracovníků

Jaké formy motivace (vnitřní/vnější) budete využívat, formulujte obecnou strukturu odměňování za práci (např. podíl fixní složky, variabilní složky, vliv motivace na výkon pracovníka, vše dle jeho zařazení, např. motivace top managementu mohou být odlišné od administrativního pracovníka apod.). Jaký systém vedení/řízení/leadershipu budete aplikovat?

6 Kontrolní mechanismy ve společnosti

Jak se bude hodnotit výkonnost pracovníků, četnost hodnocení, prostor pro zlepšení apod. Jak bude prováděna kontrola ve smyslu, zda firma dosahuje stanovených cílů, zjišťování odchylek (příčin) jak pro top, middle, low management.

Závěr

Shrnutí hlavních poznatků a formulace Vašeho doporučení pro danou společnost. Jaký typ firemní kultury chcete vytvářet, v čem bude spočívat odlišení se v rámci corporate culture ve srovnání s jinými společnostmi? Atraktivita zaměstnání, hrdost zaměstnanců pracovat právě pro Vás...

Zdroje

Použité zdroje zpracovávejte dle pokynu děkana ke zpracování a zveřejňování kvalifikačních prací. Příklady citování jsou uvedeny níže. Tuto část je třeba zpracovat převážně při výběru druhé možnosti (existující podnik), zde totiž čerpáte z cizích zdrojů a nezpracováváte návrh z vlastních myšlenek a pocitů. Nicméně pokud popisujete teoretický základ, je stále třeba citovat cizí zdroje (definici jste nevymysleli vy sami). Citovat je třeba nejen na konci v použitých zdrojích, ale také v textu. Pokud zdroje nemáte, není třeba je uvádět.

Přílohy

Fotky, plakáty, animace, nákresy, tabulky atd., které nemusí být součástí obsahu, ale chcete je se čtenářem sdílet. Pokud přílohy nemáte, není třeba je uvádět.