

Leadership a motivace

5. Seminář / 20.03.2024

Lucie Reczková

Co je to leadership?

- Leadership je proces motivování a inspirování lidí k tomu, aby vynaložili své dovednosti a schopnosti k dosažení stanovených cílů.
- Leadership = Vize + Následovnictví + Vliv

Teorie stylů vedení

- 2 základní dimenze:

1. Míra direktivnosti –

míra podpory/striktnosti řízení samostatných aktivit spolupracovníků

2. Míra participace –

míra možností členů skupiny participovat na rozhodování a jejich připravenost podílet se na odpovědnosti spjatou s rozhodovací pravomocí.

Styly vedení

- 4 základní styly:
 1. Autokratický (autoritativní, direktivní)
 2. Demokratický (konzultativní)
 3. Participativní (konsenzuální, týmový)
 4. Delegativní (laissez-faire, liberální)

Autokratický (autoritativní, direktivní)

- lídr přesně stanovuje způsob práce,
- sám se rozhoduje s velmi omezenou participací spolupracovníků,
- lídr přikazuje a kontroluje naplnění výsledků.

2 podstyly:

1. nezávislý autoritativní styl vedení
2. podporovaný autoritativní styl vedení

Demokratický (konzultativní)

- lídr se rozhoduje na základě konzultací s vybranými členy svého pracovního týmu.

2 podstyly:

1. Individuálně demokratický
2. Skupinově demokratický

Delegativní (laissez-faire, liberální)

- Lídr na pracovníky přenáší část svých úkolů, jelikož mezi lídrem a spolupracovníky existuje vysoká míra důvěry.

2 podstyly:

1. Informovaný delegativní
2. Balistický delegativní

Participativní (konsenzuální, týmový)

- lídr rozhodovací proces v týmu pouze moderuje, usměrňuje nebo usnadňuje jeho průběh.

2 podstyly:

1. Předsednický participativní
2. Týmový participativní

Motivace

- síla, která ovlivňuje lidi, aby se chovali určitým způsobem.
- Motivace má tři složky:
 1. směr (co se nějaká osoba pokouší udělat)
 2. úsilí (s jakou pílí se o to pokouší)
 3. vytrvalost (jak dlouho se o to pokouší)

Motivace se dále dá rozlišit na:

- vnitřní
- vnější

3 Motivační teorie

Expektační teorie motivace (teorie očekávání)

- Úsilí musí být následováno přiměřeným výsledkem

Teorie instrumentality

- Výkon musí být odměněn
- Čím vyšší výkon, tím vyšší odměna

Teorie valence

- člověk o odměnu musí stát
- Jde o priority o jakou odměnu nám jde, abychom se motivovali k výkonu

Cvičení

Najdete v IS, seminář 5:

- Případová studie nabídka MBA studia
- Případová studie Mrakodrap
- 2 soubory k teorii:
 - 1. Teorie motivace
 - 2. Teorie stylů vedení



Zdroje

- <https://halek.info/prezentace/management-cviceni6/mngcv6.php?l=09&projection&p=19>