

## Charakteristika společnosti/podniku

Název společnosti, jak už je zřejmé z názvu dané seminární práce je Papírnictví Mynář s.r.o. Jedná se o rodinnou firmu, založená ještě před rokem 1900 a za celou dobu se toho moc nezměnilo. Změnilo se pouze přidání počítače, kamer a nějaká digitalizační vylepšení. V papírnictví ani nejde moc, co změnit, protože sortiment se také moc nemění.

Jedná se o vcelku malý podnik, ale najdete zde opravdu vše, na co si vzpomenete. Nemůžu zde napsat přesnou rozlohu, protože to nevím zcela přesně.

Podnik se nachází ve Frýdku-Místku, na zámeckém náměstí, což je centrum tohoto města, a proto návštěvnost je vcelku vysoká, avšak počet zaměstnanců je poměrně malý a nestíhá se.

Jelikož je rodinná firma, kterou zakládal můj prapradědeček, předává se to pouze z generace na generaci. Nynějším majitelem je můj otec, ale má to také spolumajitele, mého strejdu, otcův bratr. Vlastnická sktruktura je na základě této skutečnosti velmi jednoduchá. Hlavním majitelem je můj otec, který vlastní 51% celé společnosti, strejda pak vlastní pouze 49 %, proto je to také spolumajitel, nikoli majitel. Možná je to divné, že jejich otec, můj dědeček, to rozdělil nespravedlivě, ale opak je pravdou. Rozdělil to tak, jak uznal za vhodné, protože na mého otce je větší spoleh, a když je nějaký opravdu velký problém, řeší to on, protože strejda je nešika a také mu do toho hodně promlouvá manželka, proto to není úplně dokonalé a dochází k propadu.

Vlastnickou strukturu si můžete lépe představit pomocí **přílohy 1**.

## 2 Návrh systému řízení, pokrytí a vymezení úrovní

Za celý chod firmy je odpovědný majitel, v mém případě Roland Mynář. Stará se o objednávky, aby obchod prosperoval, zboží bylo doplňováno tak, aby někdy něco nechybělo. Když přijde krize a potřebuje někoho zaměstnat, on je ten, který si toho člověka vybere, dělá s ním rozhovor, podepíší spolu smlouvu a zaměstná ho. Spolumajitel, René Mynář, se zase stará o to, aby zaměstnanci pracovali a nezaostávali, hlásí také majiteli, co vše je nutné objednat a dělá inventuru každý den večer, hlídá sklad, kdy dorazí objednávky, aby dorazily v pořádku atd. Stará se o chod podniku, když zrovna Roland Mynář není k dispozici. Dále ve firmě jsou zaměstnaní dva lidé pouze. Oba zaměstnanci se starají o vybalování zboží v daném časovém úseku. Na každý kontejner mají daný čas, za jak dlouho ho mají vybalit, aby sklad nebyl plný, a zároveň, aby na prodejně nic nechybělo. Dále se starají o faceování, což v překladu znamená,

aby podnik vypadal pěkně. V regálech nebyly mezery, bylo doplněno zboží, a musí být zarovnané dopředu. A každý večer, během inventury, zaměstnanci uklízí.

Co se týče delegování v tomto podniku. Roland Mynář deleguje Reného, aby se staral o objednávky, když není zrovna k dispozici, aby se staral o inventuru každá večer, aby dohlížel na zaměstnance. Dále jsou delegováni zaměstnanci, a to v tom slova smyslu, když je hodně kontejnerů, vybaluje to i spolumajitel, aby se to udělalo rychleji, a proto deleguje ostatní zaměstnance, aby vybalovali zboží, aby se vše stíhalo. Většinou však René Mynář deleguje jednoho zaměstnance ať vybaluje, jeden ať faceuje a René je na pokladně a stará se o kasu, obsluhuje zákazníky a vyřizuje, popřípadě reklamace.

Co se týče vymezení úrovně, tak na té strategické úrovni se domluví majitel se spolumajitelem, co je třeba na obchod objednat, co může za jak dobu dojít, popřípadě za jak dlouho, kdy to bude potřeba objednat, za jak dlouho to přijde. Dívat se na to z pozice i obchodníka, který zboží dováží na obchod. Na úrovni taktické dojde teda k tomu úkonu, k tomu objednání zboží a příjezd zboží na obchod. Na úrovni taktické dochází k příjezdu zboží, dodání na sklad a následné vybalování na obchod díky zaměstnancům, kteří to mají ten den za úkol.

### **3 Návrh organizační struktury podniku**

Navrhla bych zde nejspíš lineární organizační strukturu, protože máme jen jednoho majitele, spolumajitele a pár zaměstnanců, kteří dělají to samé spolu, jen to mají časově rozvržené. Majitel dohlíží na spolumajitele, který dohlíží na zaměstnance.

Každá pracovní pozice má svoji odpovědnost. Majitel má největší odpovědnost, řízení celé firmy, objednávání zboží, aby nechybělo, a aby došlo včas, jak je potřeba, výběr zaměstnanců, aby vyhovovalo požadavkům a zároveň má odpovědnost za celý svůj pracovní tým. Spolumajitel má odpovědnost v tom, aby seděla kasa, inventura, zboží v obchodě, aby nikde nic nechybělo, vyřizuje reklamace, má odpovědnost za zaměstnance na obchodě, aby vše bylo v pořádku, dohlíží na ně, a v poslední řadě hlásí, co je vše nutné objednat. Zaměstnanci sice nemají hmotnou odpovědnost, to znamená, že když vybalují zboží, a je tam něco zničené, neodečítá se jim to z platu, dá se to prostě do reklamací a poté to spolumajitel hlásí majiteli, a ten to hlásí tomu, od koho to objednával. Dále mají zaměstnanci odpovědnost za úklid, protože večer nemá spolumajitel čas na to, aby to kontroval, tak jsou zaměstnanci odpovědní za to, aby

na prodejně byl pořádek, a kdyby přišla hygiena, aby nenašla žádný nepořádek. Samozřejmě stejně tak ráno, kdy se úklid dělá pořádněji. Večer se pouze zamete smetákem, ráno se vysává.

Na obrázku níže můžete vidět, jak vypadá lineární organizační struktura v tomto podniku. Je to vytvořené na základě popisu a vysvětlení výše. Je tam popsáno, co má každá pracovní pozice za pracovní náplň, na co se zaměřuje a co je pro ní hlavním úkolem.

