



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**
OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ

HRM IN V4
Past, present and future challenges



Studentská soutěž Týmů

Human Resources Case Study Solving

Jako součást řešení projektu

Past, present and future challenges of HRM in V4 countries

Obchodně podnikatelská fakulta v Karviné, Slezská univerzita v Opavě,

Univerzitní náměstí 1934/3, 733 40 Karviná

Zadání případové studie

Česká firma podnikající v oblasti poskytování služeb v IT má pobočky v dalších zemích: Slovensku, Maďarsku a Polsku. Připravuje změnu strategie a s tím spojené změny v oblasti řízení lidských zdrojů. Všechny pobočky budou postupovat dle jednotné strategie s důrazem na specifika trhu práce v dané zemi.

Na základě poskytnutých dat z výzkumu Past, present and future challenges of HRM in V4 countries zpracujte strategické změny v jednotlivých oblastech ŘLZ s důrazem na specifika jednotlivých zemí tak, jak to vyplynulo z výzkumu.

Otázky:

1. HR oddělení v jednotlivých zemích se dle identifikovaných výzev v oblasti HR podle důležitosti zaměřují na určité aktivity.
 - Popište, o které aktivity se v jednotlivých zemích jedná.
 - Uveďte příklady konkrétních činností v rámci vybraných aktivit.
2. Top management se rozhodl na základě výzkumů a studií z posledních let podpořit rozvoj talent managementu.
 - Co je talent management a jaké činnosti v rámci talent managementu firmy realizují. Hledejte v dostupných zdrojích?
 - Jakou důležitost má talent management v jednotlivých zemích dle přiložených dat?
 - Jací zaměstnanci jsou v jednotlivých zemích považováni za talenty dle přiložených dat?
 - Jaké kroky realizované v rámci talent managementu byste zvolili v jednotlivých zemích (s ohledem na to, jaké zaměstnance považují v dané zemi za „talenty“)?
3. Vedení firmy se rozhodlo zpracovat také nový předpis o odměňování a změnit strukturu poskytovaných benefitů dle preferencí v jednotlivých zemích.
 - Dle dostupných dat z výzkumu V4 navrhnete strukturu max. 5 benefitů pro zaměstnance v jednotlivých zemích?
 - Můžete využít některé z těchto benefitů pro podporu talentů? Pokud ano, uveďte konkrétně, jakým způsobem je možné tyto benefity využít.

Project partners

