

Management rodinného podnikání

6. přednáška



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**
OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ

Ing. Šárka Zapletalová, Ph.D.
Katedra Podnikové ekonomiky a managementu
PODNIKATELSKÉ PROSTŘEDÍ

Formy participace rodiny na řízení



- **Management vlastníků**
 - RP jednoho vlastníka – management samovládce
 - Více vlastníků – partnerský management
- **Rodinný management**
 - Sourozenecký management
 - Management se zapojením zeťů a snach
 - Management klanu
- **Management vlastníka/rodiny s účastí externích manažerů**
- **Čisté řízení prostřednictvím externích manažerů (oddělení kapitálu a řízení)**

Fáze řízení v rodinném podniku



- Řízení pomáhám a podporou (řízení metodou „ukaz a pomáhej“)
- Řízení pomocí příkladu a demonstrace (řízení metodou „jít příkladem“)
- Řízení prostřednictvím podnikové kultury (řízení metodou „utváření konceptu“)
- Řízení pomocí struktury (řízení pomocí systémů)



- **Dimenze**
 - míra účasti rodiny na řízení rodinného podniku
 - blízkost vztahu zakladatele a zaměstnanců podniku

- **Typy řízení**
 - Prométheus
 - Trenér
 - Generální štáb

Corporate Governance rodinného podniku



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**
OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KÁROVINĚ

- Systém vlastnictví – systém řízení – systém rodiny
- **Základní instituce v RP**
 - *Nerodinné orgány*
 - Valná hromada
 - Představenstvo
 - Top management
 - *Rodinné orgány*
 - Rodinné setkání
 - Rodinné shromáždění (fórum)
 - Rodinná rada
 - Setkání akcionářů, akcionářský rodinný výbor, rodinný vzdělávací výbor...

Rodinný protokol – rodinná ústava

Vazby mezi podnikovými institucemi a podnikovými dokumenty

Plán/instituce	Generální ředitel	Top management	Představenstvo	Rodinná rada
Strategický plán	Iniciuje a schvaluje	vytváří	Konzultuje a schvaluje	Konzultuje a podporuje
Rodinný protokol	Účastní se RR	Konzultuje a schvaluje	Konzultuje a schvaluje pouze firemní politiku	vytváří
Plán mezigeneračních o předání	vytváří	Konzultuje a podporuje	Konzultuje a schvaluje	Konzultuje a podporuje

Plánování a řízení následnictví



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**
OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ

- senior x junior
- možná role poradců

	zakladatel	nástupce
Fáze 1	Počáteční nechuť předat podnik	Odpor k převzetí podniku
Fáze 2	Uvědomění si nutnosti podnik předat	Překonání odporu a averze k zakladateli
Fáze 3	Předání podniku	Převzetí podniku
Fáze 4	Odloučení se od RP	Vedení RP

Základní rozhodnutí při následnictví v rodinném podniku



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**
OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ

- Kdo se stane následníkem/následníky?
- Kdy se má začít s plánováním výměny generací?
- Jakým způsobem přistoupit k výměně generací?