**TechSolutions – realizace strategie udržitelnosti v oblasti řízení lidských zdrojů**

***Případová studie: Udržitelné řízení lidských zdrojů v technologické společnosti***

Společnost TechSolutions, která se specializuje na vývoj softwaru, se rozhodla aktivně integrovat udržitelnostní principy do svého řízení lidských zdrojů s cílem vytvořit zdravé a prosperující pracovní prostředí a zároveň minimalizovat negativní dopady na společnost a životní prostředí.

Zaměřila se na následující oblasti:

**1. Zdraví a blaho zaměstnanců**

**2. Rozvoj dovedností a vzdělávání**

**3. Diverzita a inkluze**

**4. Etické řízení a odpovědnost**

**5. Zapojení zaměstnanců**

**6. Měření a hodnocení výsledků**

**Rozdělte uvedené aktivity do definovaných oblastí:**

1. klíčové ukazatele výkonnosti zaměřené na udržitelné chování
2. možnosti práce na dálku
3. workshopy zaměřené na eliminaci předsudků
4. kurzy v oblasti softwarové inženýrství a datové analýzy
5. podpora mentorství ve všech skupinách zaměstnanců
6. pravidelný sběr dat o odměňování ve všech skupinách zaměstnanců a jejich analýza
7. zřízení dětských skupin (školek)
8. dobrovolnické aktivity v oblasti ochrany ŽP
9. podpora místních komunit
10. flexibilní pracovní podmínky
11. ochrana osobních údajů
12. kariérní rozvojové programy pro všechny skupiny zaměstnanců
13. rovné příležitosti při náboru
14. měření míry flukturace
15. spolupráce s neziskovými organizacemi (Charity Day)
16. teambuildingové aktivity
17. zásady transparentního jednání v HR managementu
18. zásady zodpovědného využívání technologií
19. vzdělávací aktivity v oblasti technologií obnovitelných zdrojů energie.
20. hodnocení spokojenosti zaměstnanců
21. vytvoření etického kodexu

Členové týmu: ………………………………………………………………………………………………………………………………………………..