

Minimální mzda
Zákonné pojištění zaměstnavatele



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**

OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ

Doc. Ing. Jana Janoušková, Ph.D.

Minimální mzda – práh nejnižší ceny práce

Vznikla jako způsob ochrany zaměstnance před možným úsilím zaměstnavatele stlačit mzdu pod sociálně únosnou míru

Japonsko → 1865

Nový Zéland → 1894

Mexiko → poprvé formou ústavního zákona → 1917

Československo → 1919

Minimální mzda



SLEZSKÁ
UNIVERZITA
OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KÁRVINĚ

Smyslem je podpora sociálně ekonomické motivace osob s nižší kvalifikací.

Ochrana určitých skupin pracujících:

- regionální vysoká nezaměstnanost
- ženy s malými dětmi
- příslušníci etnických skupin
- lidé bez pracovní zkušenosti
- fyzicky či mentálně postižení

Je zpravidla stanovena v takové výši, aby kryla výdaje na **základní společensky uznané minimální životní potřeby** samotného pracovníka, nikoli jeho rodiny.

- Minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci v pracovněprávním vztahu.
 - Její základní právní úprava je stanovena zákoníkem práce (zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů).
 - Minimální mzda se vztahuje na všechny zaměstnance v pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti).
 - Nerozlišuje se, jde-li o pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou nebo o souběžné pracovní poměry.
-

Dávky v nezaměstnanosti by ale neměly demotivovat lidi od hledání práce



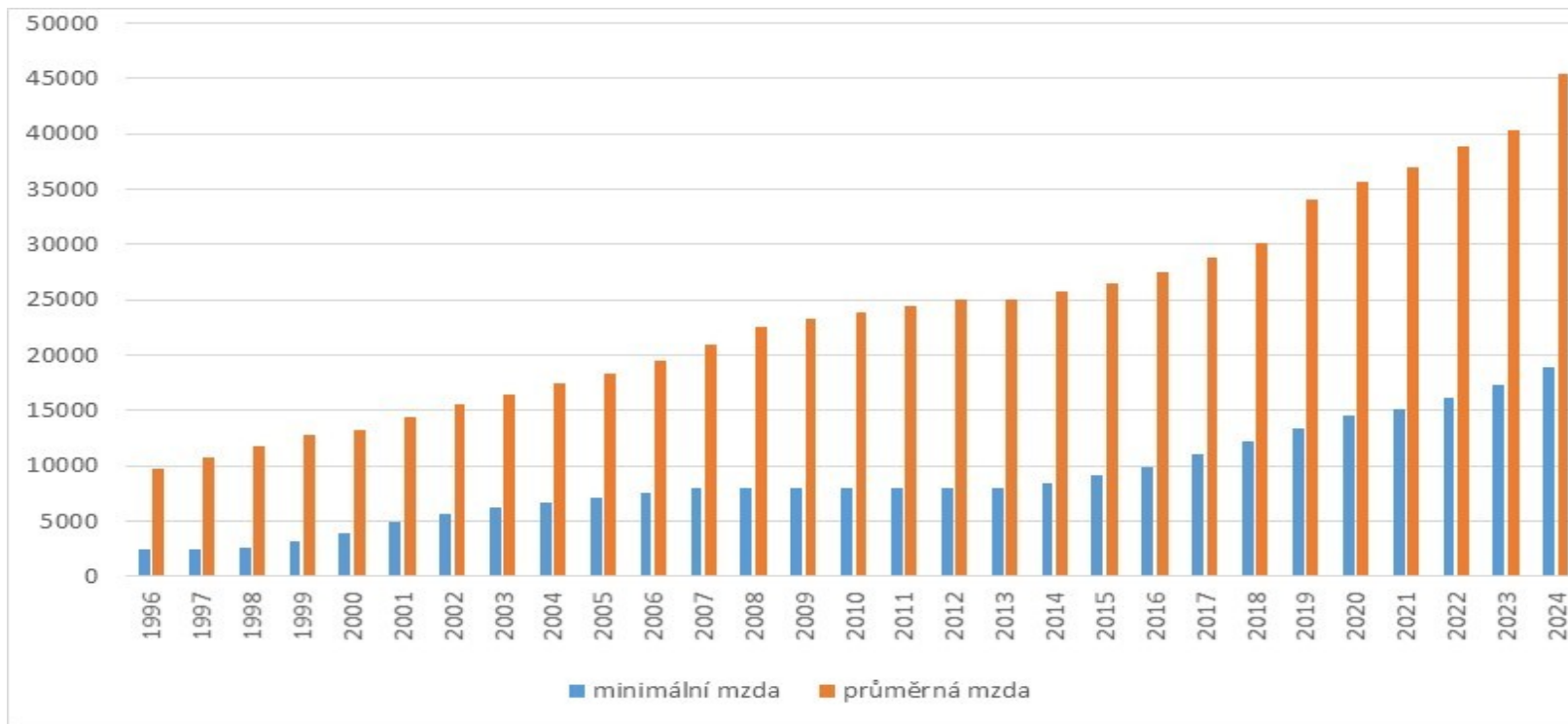
SLEZSKÁ
UNIVERZITA
OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ

I přes dílčí zvýšení však stále nenaplnňuje česká minimální mzda podmínky charty EU, která svým usnesením doporučuje pohyb min. mzdy na úrovni dvou třetin průměrné mzdy.

Vývoj minimální a průměrné mzdy v ČR



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**
OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ



Vývoj minimální mzdy

- 1. 8. 2013 - Minimální mzda 8 500
 - leden 2015 - Minimální mzda 9 200
 - leden 2016 - Minimální mzda 9 900
 - leden 2017 - Minimální mzda 11 000
 - leden 2018 - Minimální mzda 12 200
 - leden 2019 - Minimální mzda 13 350
 - leden 2020 - Minimální mzda 14 600
 - leden 2021 – Minimální mzda 15 200
 - leden 2022 – Minimální mzda 16 200
 - leden 2023 – Minimální mzda 17 300
 - leden 2024 – Minimální mzda 18 900
 - leden 2025 – Minimální mzda 20 800
-

Minimální mzda v EU



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**
OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ

Nejvyšší je v Lucembursku
a nejnižší např. Bulharsko, Rumunsko, Litvaa ČR

Minimální mzda není legislativně ošetřena:

Dánsko, Itálie, Rakousko, Finsko, Švédsko

Minimální mzdy jsou v těchto zemích dohodnuty mezi sociálními partnery
v diferencovaných odvětvových (sektorových) kolektivních smlouvách.

Minimální mzda EU 2024



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**
OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ

Luxemburg	2571
Ireland	2164
Netherlands	2070
Germany	2054
Belgium	1994
France	1767
Spain	1323
Slovenia	1254
Cyprus	1000
Poland	978
Portugal	957
Malta	925
Lithuania	924
Greece	910
Croatia	840
Estonia	820
Czechia	765
Slovakia	750
Latvia	700
Hungary	696
Romania	663
Bulgaria	477



Zdroj: Eurostat

- Minimální mzda X sociální dávky

 - V případě přijetí zaměstnání za nízkou mzdu jsou lidé znevýhodněni:
 - ztrátou volného času
 - zvýšenými výdaji na cestu do zaměstnání, na stravování a výchovu dětí,
 - komplikacemi, které mohou souviset s nejistým zaměstnáním, z dočasné ztráty sociálních dávek, větším denním stresem souvisejícím s adaptací na pracovní podmínky,
 - omezením možností lepší pracovní nabídky.

 - Dávky v nezaměstnanosti by ale neměly demotivovat lidi od hledání práce!
-

Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**
OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ

- **Vyhláška MF č. 125/1993 Sb.**, kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání
 - Zaměstnavatel zaměstnávající alespoň jednoho zaměstnance je ze zákona odpovědný za škodu, kterou si zaměstnanec způsobí při pracovním úrazu, popř. za nemoc z povolání a k poškození zdraví dojde při plnění pracovních úkolů.
 - Zákonné pojištění vzniká dnem vzniku prvního pracovněprávního vztahu u zaměstnavatele a trvá po dobu existence zaměstnavatele.
 - Zaměstnavatel má právo, aby za něho pojišťovna nahradila škodu, která vznikla zaměstnanci při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, v rozsahu, v jakém za ni zaměstnavatel odpovídá podle zákoníku práce.
-

Sazby pojistného se odvíjí od převažující činnosti viz příloha č. 2 vyhlášky



- Sazby jsou udány v promile (‰) z vyměřovacího základu (tj. z hrubé mzdy).
 - Pojistné na zákonné pojištění je podnikatel povinen si vypočítat a odvést na příslušný účet pojišťovny sám.
 - Počítá se ze souhrnu vyměřovacích základů za uplynulé kalendářní čtvrtletí všech zaměstnanců, které v tomto období zaměstnavatel zaměstnává.
 - Splatnost pojistného - platí se vždy předem do konce prvního měsíce pojišťovaného čtvrtletí a **minimální pojistné za kalendářní čtvrtletí je 100 Kč.**
-