

Praktické cvičení Mzdové systémy v obchodě – můžete získat: 1 b.

Jméno + UČO:

Představte si situaci: Jste manažerem menšího řetězce se 3 pobočkami se zdravou výživou. Zaměstnáváte:

- 3 prodavačky (zkušené, dlouhodobé zaměstnankyně),
- 2 nové pracovníky s nižší praxí,
- a jednoho vedoucího prodeje.

Celkový rozpočet na mzdy je 130 000 Kč měsíčně.

Dosud jste používali pevný tarifní systém, ale zaměstnanci si stěžují na neférovost, nedostatek uznání a nezohlednění výkonnosti.

Zadání:

1. Zhodnoťte současný stav. Jaké výhody a nevýhody má použitý systém (pevná mzda) v této konkrétní situaci?
2. Navrhněte nový mzdový systém.
 - a) Zohledněte různé typy pracovníků a jejich výkonnost.
 - b) Využijte alespoň 2 různé formy odměňování (např. kombinovaná mzda + prémie).
 - c) Vejděte se do rozpočtu.
3. Odůvodněte výběr systému. Jak bude podporovat motivaci, loajalitu a výkon? Proč bude považován za spravedlivý?

Doporučený výstup ☺:

- *Krátký popis aktuálního problému.*
- *Tabulka s návrhem rozdělení mezd (ne nutně jmenovitě, ale dle typu pozice).*
- *Argumentace přínosů nového návrhu ve vztahu k pracovní motivaci.*