

Řízení pracovních porad

Jednoduché neznamena prostoduché.

1. Jsou vaše pracovní porady takové, jaké je potřebujete mít?
2. Fungují vám efektivně?
3. Jsou interaktivní a splňují svůj cíl?
4. Jsou na pracovních poradách správní lidé, nebo je to pro ně ztracený čas?
5. Dostávají všichni zúčastnění jasné informace a prostor pro své podněty?

Pracovní porada je jedním ze základních nástrojů nejen manažerů, ale všech pracovníků. Jedná se o příležitost, kdy mohou svému týmu prezentovat novou vizi a získat pro ni ostatní účastníky. Jedná se o prostor pro stanovení cílů, plánování jejich naplňování a kontrolu jejich realizace. Pracovní porada je místem pro ocenění mimořádných výsledků a motivací, když se zrovna nedaří. Mějme pracovní poradu takovou, jakou potřebujeme.

S kým? Se standardami vedení pracovních porad.

Jak? Zvládnutím moderace pracovních porad.

Co bude následovat? Zapojení ostatních účastníků do průběhu pracovní porady.

V jakém rozsahu? Ve zvýšené kvalitě a efektivně.

Kde? Na praktických cvičeních lze vyzkoušet různé vedení pracovních porad.

Co je důležité vědět? Jak splnit cíle a výstupy z pracovní porady následnou prací!

MOŽNOSTI – NASLOUCHÁNÍ – KREATIVITA – ORIGINALITA – VYKROČENÍ – ÚSPĚCH