**Sylabus předmětu SOCIOLOGIE – informace o předmětu**

**Cíle předmětu**

Ve výuce budou studenti seznámeni s obecnými teoretickými přístupy k analýze společnosti jako celku a jejich substruktur, zejména k ekonomické substruktuře společnosti. Přednášky v předmětu poskytují studentům teoretický výklad k hlubšímu samostudiu složitých sociálně ekonomických jevů a procesů. Cílem je metodologický výklad makrosociálních a mikrosociálních problémů, na které navazuje výuka konkrétních ekonomických vědních disciplín. Výuka předmětu má přispět k rozvoji sociologického myšlení a k sebereflexi role občana.

**Osnova**

* 1. Předmět sociologie a její hlavní teoretické směry   
  2. Společnost a její vývoj   
  3. Sociální skupiny   
  4. Sociální struktura společnosti   
  5. Sociální konflikty   
  6. Interpretativní sociologie   
  7. Komplementární přístup k výkladu sociálních jevů   
  8. Sociologické disciplíny makrosociální a mikrosociální   
  9. Sociologie práce   
  10. Profesně kvalifikační struktura pracovníků v ekonomice   
  11. Sociální systém podniku   
  12. Pracovní skupiny   
  13. Využití sociologického výzkumu v ekonomice

1. **Předmět sociologie a její hlavní teoretické směry**Vznik sociologie jako vědy. Objekt a předmět sociologie. Základní školy a směry v sociologickém myšlení. Vývoj československé a české sociologie.   
**2**. **Společnost a její vývoj**   
Vznik lidové společnosti. Základní sociologická paradigmata rozvoje společnosti. Globální problémy společnosti a problematika přežití. Zaměstnanost jako jeden z nástrojů globální rovnováhy.   
**3. Sociální skupiny**Jedinec a sociální skupina, skupina a společnost. Členění sociálních skupin. Formální a neformální skupiny, hierarchický a synergetický princip organizace, vztah k demokratické společnosti. Referenční skupiny, pohyb jedince mezi skupinami. Sociální pozice a sociální role.   
**4. Sociální struktura společnosti**Třídní, konsensuální a stratifikační paradigmata sociální struktury společnosti. Změny sociální struktury jako důsledek sociálně ekonomického pohybu společnosti. Výzkum sociální struktury (Machornin a současnost).   
**5. Sociální konflikty**   
Teorie konfliktů jako protiklad konsensuálních teorií. Coserova analýza sociálního konfliktu. Krajně kritická verze teorie konfliktu v díle Ch. Millse. Dahrendorfovo pojetí sociálního konfliktu. Systematická verze sociologie konfliktu R. Collinse.

**6. Interpretativní sociologie**   
Symbolický interakcionismus a jeho zdroje. G. Mead, Ch. Cooley a W. Thomas a jejich pojetí člověka jako aktivní a tvůrčí bytosti. Goffmanova a Duncanova verze sociálního řádu. Etnometodologie jako rozhraní mezi symbolickým interakcionismem a fenomenologickou sociologií. Garfinkelovo pojetí společnosti. Fenomenalogická sociologie a její podstata v díle A. Schutze.   
**7. Komplementární přístup k výkladu sociálních jevů**Problematika institucí v moderní společnosti. Termín "byrokracie" v sociologickém kontextu. Otázka dvojakosti moci a komunikace ve společnosti.   
8. Sociologické disciplíny makrosociální a mikrosociální   
Sociologie politiky, národa, kultury, morálky. Sociologie kultury, osobnosti, výchovy, inteligence, volného času, sídel, města a vesnice a sociální patologie.   
**9. Sociologie práce**   
Předmět a struktura sociologie práce. Vývoj sociologie práce. Práce jako sociologická kategorie. Základní směry společenských přeměn práce. Práce, životní způsob a volný čas.   
**10. Profesně kvalifikační struktura pracovníků v ekonomice**   
Profesně kvalifikační struktura pracovníků v ekonomice. Struktura sociálních skupin. Sociální pozice a sociální role. Charakteristika profese. Charakteristika základních skupin dělnických profesí. Charakteristika profesí specialistů.   
**11. Sociální systém podniku**   
Sociálně demografická struktura pracovníků v ekonomice. Charakteristika sociálního systému podniku. Struktura sociálního systému podniku a strategie jeho rozvoje.   
**12. Pracovní skupiny**   
Vymezení pracovní skupiny a specifické druhy pracovních skupin. Chování pracovníka v pracovní skupině. Pracovní a sociální adaptace pracovníků. Pracovní konflikty a jejich řešení. Participace v pracovním procesu.  
**13. Využití sociologického výzkumu v ekonomice**   
Místo sociologického výzkumu v sociologické teorii. Objekt a předmět sociologického výzkumu při aplikaci na ekonomickou sféru společnosti. Možnosti využití sociologického výzkumu při zkoumání makroekonomických a mikroekonomických procesů a jevů.

**Literatura**

*povinná literatura*

* DRUCKER, P. F. *Fungující společnost*. Praha: Management Press, 2011. ISBN 80-7261-098-8. [info](https://is.slu.cz/auth/publication/12401)
* GIDDENS, A. *Sociology*. 6 th edition. Cambridge: Polity Press, 2010. ISBN 978-07-4564-358-8. [info](https://is.slu.cz/auth/publication/21312)
* MALÁTEK, V. a kol. *Sociologie pro ekonomy*. Karviná: OPF SU, 2007. ISBN 369-07-200. [info](https://is.slu.cz/auth/publication/12402)
* NOVÝ, I., SURYNEK, A., KOL. *Sociologie pro ekonomy a manažery*. Praha: GRADA Publishing, 2006. ISBN 80-247-1705-0. [info](https://is.slu.cz/auth/publication/2055)
* KELLER, J. *Úvod do sociologie*. Praha: SLON, 2000. ISBN 80-85850-25-7. [info](https://is.slu.cz/auth/publication/2054)

*doporučená literatura*

* KRAMER, M. W. *Organizational Socialization. Joining and Leaving Organizations*. Cambridge: Polity Press, 2010. ISBN 978-0-7456-4634-3. [info](https://is.slu.cz/auth/publication/21311)
* GIDDENS, A. *Socjologia*. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe, 2007. ISBN 978-83-01-14408-1. [info](https://is.slu.cz/auth/publication/12403)
* BEDRNOVÁ, E., NOVÝ, V. *Psychologie a sociologie v řízení firmy*. Praha: Management Press, 2001. ISBN 80-7175-010-7. [info](https://is.slu.cz/auth/publication/1938)
* PETRUSEK, M., KOL. *Sociologické školy, směry, paradigmata*. Praha: SLON a Sociologický ústav AVČR, 1996. ISBN 80-85850-04-4. [info](https://is.slu.cz/auth/publication/2344)
* PROCHOVNÍK, Š. *Obecná sociologie*. Ostrava: VŠB, 1991. ISBN 80-7078-090-8. [info](https://is.slu.cz/auth/publication/1940)

**Ukončení předmětu:**

Předmět je zakončen písemnou zkouškou v podobě testu. Test obsahuje 10 otázek. Za každou dobře zodpovězenou otázku je 10 bodů. Minimální počet bodů je 60b.