**Právní formy neziskovek**

Spolek

Spolek je právnická osoba založená za účelem naplňování určitého zájmu jeho zakladatelů. Je jedno, zda je účel, pro který byl spolek založen, zcela soukromý (skupinka osob sdružujících se za účelem věnovat se společně svému zájmu) nebo naopak veřejný (spolek založený Zák. č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech za účelem pomoci ohroženým skupinám obyvatel), zákonná úprava umožňuje obě podoby, popř. jejich kombinaci.

Jak založit spolek:

1. minimálně tři osoby se dohodnou na znění stanov (§ 218)

2. nebo kdokoliv svolá ustanovující schůzi (§ 222 a násl.), která následně schválí stanovy

Spolek vzniká dnem zápisu do veřejného rejstříku.

Co musí obsahovat stanovy?

1. povinně:

* název, který musí obsahovat slovo „spolek“ nebo „zapsaný spolek „nebo alespoň zkratku „z. s.“
* sídlo
* účel, pro který byl založen
* práva a povinnosti členů vůči spolku, popř. určení způsobu, jak jim budou práva a povinnosti vznikat
* určení statutárního orgánu

2. dobrovolně (jinak se v těchto otázkách použijí ustanovení NOZ):

* druhy členství, práva a povinnosti jednotlivých druhů
* přechod členství na právního nástupce
* proces přijímání členů
* členský příspěvek
* pobočné spolky
* pravidla pro vedení seznamu členů
* zánik členství, vyloučení člena
* orgány spolku (statutární orgán, nejvyšší orgán, kontrolní komise, rozhodčí komise, další) a jejich označení, ustanovování, funkční období, pravomoci
* členská schůze – práva a povinnosti, pravomoci, svolávání, usnášeníschopnost,
* hlasování, průběh zasedání, pořizování zápisu
* rozhodnutí o neplatnosti rozhodnutí orgánů spolku
* zrušení a likvidace spolku
* fúze a rozdělení spolků

Stanovy musí být uloženy v úplném znění v sídle spolku. Ačkoliv členové spolku mohou být zavázáni přispívat na jeho činnost formou členského příspěvku, za jeho případné dluhy neručí a jejich účast ve spolku je zcela dobrovolná.

Vedle své hlavní činnosti, kterou je dosahování stanoveného účelu, může spolek vyvíjet i tzv. vedlejší činnost, v rámci které může dokonce i podnikat. Na rozdíl od obchodních korporací je však veškerý dosažený zisk použit pro podporu činnosti spolku a dosahování účelu, za kterým

byl založen. Zisk není tedy rozdělován mezi členy nebo zakladatele. Podnikání nebo jiná výdělečná činnost však nikdy nesmí být činností hlavní.

**Ústav**

Další novou formou právnické osoby podle NOZ je ústav. Ústavy jsou zakládány za účelem provozovat činnosti užitečné pro veřejnost s tím, že výsledky jejich činnosti jsou každému rovnocenně dostupné za předem stanovených podmínek.

Jak založit ústav?

(a) zakládací listinou

(b) nebo pořízením pro případ smrti

Náležitosti:

* název ústavu, který musí obsahovat slova „zapsaný ústav“ či zkratku „z. ú.“
* sídlo,
* účel ústavu vymezením předmětu jeho činnosti, popřípadě i předmět jeho podnikání,
* údaj o výši vkladu, popřípadě o jeho nepeněžitém předmětu,
* počet členů správní rady i jména a bydliště jejích prvních členů
* podrobnosti o vnitřní organizaci ústavu, nevyhradí-li se její úprava statutu ústavu

Ústav vzniká zápisem do veřejného rejstříku. Podrobnosti fungování ústavu může upravit statut, který vydává správní rada a který se zakládá do rejstříku.

Pro ústav je tedy typické využití nejen osobní, ale také majetkové složky organizace (na rozdíl např. od spolku, který je založený pouze na osobní složce, se v případě ústavu počítá s majetkovými vklady).

I ústavy mohou jako vedlejší činnost provozovat podnikatelskou činnost, zisk však může ústav použít jen k podpoře činnosti, pro niž byl založen, a k úhradě nákladů na vlastní správu.

Na rozdíl od spolků mají ústavy zákonem danou strukturu orgánů:

* Ředitel (statutární orgán ústavu, s nárokem na odměnu).
* Správní rada (dohlíží na ředitele, rozhoduje o hlavních finančních otázkách atd., nárok na odměnu jen je-li to v zakládací listině)

Některé povinnosti ústavu:

* Pokud výše čistého obratu ústavu překročí 10 milionů Kč je nutný audit (není-li statutem stanoveno méně).
* Neurčí-li zakladatelská listina jinak, vyhotovuje ústav výroční zprávu, kterou zveřejňuje nejpozději do šesti měsíců po skončení účetního období ve sbírce listin příslušného rejstříku.
* Nebude-li ústav dlouhodobě naplňovat svůj účel, může ho soud na návrh zrušit.

Na právní poměry ústavu se dále použijí obdobně ustanovení o nadaci (ne však ustanovení o nadační jistině a nadačním kapitálu).

Při porovnání právní formy ústavu se stávajícími právními formami lze nalézt podobné znaky s obecně prospěšnými společnostmi, úprava je však o něco volnější. Ústav zejména nemusí mít povinně dozorčí radu a může se účastnit na podnikání třetích osob (může např. založit společnost

s ručeným omezením).

**Nadace**

Nadace představují účelová sdružení majetku (chybí jim osobní složka, kterou mají spolky). Zakládají se tedy za určitým účelem, který může být jak „obecně prospěšný“ (ochrana duchovních hodnot, lidských práv, kulturních památek atd.), tak také „dobročinný“ (např. podpora konkrétní skupiny potřebných osob). Nová právní úprava nadací je oproti té stávající o něco volnější a posiluje práva zakladatele.

Nadace nesmějí i nadále podporovat politické strany či hnutí, nesmějí podporovat členy svých orgánů, své zaměstnance či jejich osoby blízké ani nesmějí být zakládány výhradně za účelem dosahování zisku. Nově však mohou nadace v rámci své vedlejší činnosti podnikat, zisk podnikání však musí použít výlučně na podporu své hlavní činnosti. Přitom platí, že nadace se nemohou stát neomezeně ručícími společníky právnické osoby (tj. například veřejné obchodní společnosti).

Jak založit nadaci?

1. nadační listinou (nikdy ne „smlouva“, bez ohledu na počet zakladatelů)

2. pořízením pro případ smrti

Náležitosti nadační listiny (§ 310 a § 311)

* forma veřejné listiny
* název, který musí obsahovat označení „nadace“ a vyjadřovat účel, pro který byla založena
* sídlo nadace
* zakladatelé
* účel, pro který je nadace založena
* vklady – minimálně 500.000 Kč
* nadační kapitál (fixní částka, peněžité vyjádření nadační jistiny) –hodnota nadační jistiny se může v čase zvyšovat a snižovat, ni kdyby však neměla klesnout pod hodnotu uvedenou v zakládací listině jako nadační kapitál (pak totiž musí údaj uvedený v nadační listině snížit a pokud by byl nižší než 500.000 Kč, hrozí nadaci zrušení!)
* orgány nadace (tříčlenná správní rada – statutární orgán, tříčlenná dozorčí rada, popř. revizor u nadací s nadačním kapitálem do 5 mil. Kč; nadační listina může zřídit i další orgány)

Nadace vzniká dnem zápisu do veřejného rejstříku. Současně s nadační listinou, případně do 1 měsíce ode dne vzniku nadace, musí být vydán statut nadace. Ten upraví při nejmenším:

* způsob jednání orgánů nadace
* podmínky pro poskytování nadačních příspěvků, příp. okruh osob, kterým je lze poskytovat.

Statut se uveřejňuje uložením do sbírky listin.

Majetek nadace

* Tvoří ho nadační jistina (vklady do nadace, popřípadě i nadační dary) a ostatní majetek.
* Nadační jistina musí mít celkovou hodnotu aspoň 500.000 Kč.
* Nadace používá svůj majetek k poskytování nadačních příspěvků, k zajištění vlastní činnosti k naplnění svého účelu a k úhradě nákladů na zhodnocení nadační jistiny i nákladů na vlastní správu.
* Nadační jistinu nelze až na výjimky zastavit ani jinak použít k zajištění dluhu.
* Nadace nakládá s nadační jistinou s péčí, jakou NOZ stanoví pro správu cizího majetku.
* Je-li nadační kapitál nebo obrat nadace v uplynulém účetním období alespoň desetkrát vyšší než jeho minimální zákonná hodnota, podléhají řádná účetní závěrka, mimořádná účetní závěrka
* a konsolidovaná účetní závěrka ověření auditorem.
* Nadační kapitál je možné za splnění zákonných podmínek (§§ 342–348 NOZ) zvýšit nebo snížit, rozhoduje o tom správní rada po předchozím souhlasu dozorčí rady.

Právní úprava nadací umožňuje, aby se nadace (např. kvůli tomu, že dlouhodobě nesplňuje podmínku minimální výše nadačního kapitálu)transformovala na nadační fond. Podmínkou však mj. je, aby to výslovně připouštěla zakladatelská listina nadace.

**Nadační fond**

Nadační fondy jsou další z tzv. účelových sdružení majetku a stejně jako nadace se zakládají k účelu užitečnému společensky nebo hospodářsky. Mají vlastní úpravu v ustanovení § 394 a násl. a na vše, co v této speciální části NOZ není, se použijí obecná ustanovení o právnických osobách (§ 118 a násl.).

Nadační fond nemá stanovenou minimální hodnotu vkladu, nemá nadační jistinu ani nadační kapitál. Na rozdíl od nadací se u nadačních fondů nepočítá s jeho dlouhodobou existencí, naopak je běžné, že se finanční prostředky nadačního fondu časem spotřebují pro daný účel a nadační fond pak zanikne.

I v případě nadačních fondů je ze zákona možná transformace. Pokud to výslovně připouští zakladatelská listina nadačního fondu, může se nadační fond transformovat na nadaci.

**Sociální družstvo**

Občanská sdružení, která se s účinností NOZ automaticky stávají spolky, mají podle přechodných ustanovení možnost transformovat se buď na ústav, nebo na sociální družstvo. Sociální družstva jsou upravena v zákoně o obchodních korporacích a jedná se o zcela novou právní formu právnické osoby.

Zák. č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích Družstvo obecně je společenství neuzavřeného počtu osob, které je založeno za účelem vzájemné podpory svých členů nebo třetích osob, případně za účelem podnikání. Definici sociálního družstva obsahuje

ustanovení § 758: jedná se o „družstvo, které soustavně vyvíjí obecně prospěšné činnosti směřující na podporu sociální soudržnosti za účelem pracovní a sociální integrace znevýhodněných osob do společnosti s přednostním uspokojováním místních potřeb a využíváním místních zdrojů podle místa sídla a působnosti sociálního družstva, zejména v oblasti vytváření pracovních příležitostí, sociálních služeb a zdravotní péče, vzdělávání, bydlení a trvale udržitelného rozvoje.“

Oproti naprosto volnému přístupu zákonodárce k členství ve spolku, jsou podmínky členství v sociálním družstvu upraveny kogentně. Členem sociálního družstva se totiž může stát právnická osoba a z fyzických osob pak pouze osoba, která vykonává pro sociální družstvo práci na základě pracovního poměru, nebo která vykonává pro sociální družstvo práci bez nároku na odměnu mimo rámec pracovního poměru na základě dobrovolnosti, nebo která je příjemcem služby poskytované v rámci obecně prospěšné činnosti sociálního družstva.

Zákon neumožňuje převod nebo přechod družstevního podílu v sociálním družstvu.

Zatímco dříve uvedené právní formy NNO mohou v rámci své vedlejší činnosti prakticky libovolně podnikat, pro sociální družstva to neplatí, nemohou mít jako předmět činnosti nic jiného, než uvádí § 758, jinak jim hrozí zrušení. Jedná se o právní formu určenou pro tzv. „sociální podnikání“.

Přestože je činnost sociálních družstev veřejně prospěšná, nelze je bez dalšího označit za „neziskovou“ organizaci. Pro NNO je totiž typické, že nedochází k přerozdělování zisku mezi společníky, členy či zakladatele. Zákon o obchodních korporacích však naopak počítá s tím, že zisk z činností sociálních družstev může být přerozdělován mezi jejich členy (přestože mimo dalších podmínek stanoví limit, jak velká část zisku může být takto přerozdělena).