

Obsah

- ◉ Pojem schopnosti
- ◉ Předpoklady a součásti schopností
- ◉ Co ovlivňuje výkon člověka
- ◉ 3 úrovně rozvoje schopností
- ◉ Nároky životních situací na schopnosti
- ◉ Dělení schopnosti
- ◉ Manažeři a personalisté

Schopnosti

- ⦿ = vlastnosti osobnosti rozvinuté výcvikem, vzděláním a zkušeností
- ⦿ Jádrem schopností jsou vrozené vlohy
- ⦿ Není-li vloha rozvíjena, pak se možnost přetvořit ji ve schopnost ztrácí

Další předpoklady a součásti schopností

- ⦿ Dovednosti
- ⦿ Znalosti
- ⦿ Sociální vztahy a vlivy na prostředí
- ⦿ Duševní funkce

Výkon člověka ovlivňují

- 1/3 schopnosti
- 2/3 vlastnosti nevýkonné povahy
- 3/3 náhoda

3 úrovně rozvoje schopností:

- ① 1) NADÁNÍ
- ② 2) TALENT
- ③ 3) GENIALITA

Nároky životních situací na schopnosti

- ⊙ požadavky na výkonnost
- ⊙ problémové situace
- ⊙ překážky
- ⊙ konfliktové situace
- ⊙ stresové situace

Dělení schopností

- ◎ Primární schopnosti → L. Thurston
 - V - slovní porozumění
 - W - slovní plynulost
 - N - zacházení s čísly
 - S - prostorová představivost
 - M - paměť
 - P - pohotovost vnímání
 - R - usuzování

- Psychomotorické schopnosti
- Produktivní schopnosti
- Poznávací schopnosti
- Inteligence
- Vjemové
- Myšlenkově poznávací
- Sociální

Další dělení schopností

- Obecné
- Speciální

Manažeri a personalisté

- Pracují se schopnostmi a definují specifikaci pracovního místa a požadavky na něj.
- Na trhu práce se pak snaží nalézt člověka, který bude mít právě tyto požadované schopnosti.

Zdroje

- ① <https://wikisofia.cz/index.php/Schopnosti>
- ① <https://cs.wikipedia.org/wiki/Schopnost>
- ① <https://managementmania.com/cs/schopnost>