

TYOLOGIE OSOBNOSTI

I - INTROVERTI

- energii získávají z vnitřního světa úvah, pocitů a myšlenek
- Dobíjí se z času, který stráví sami se sebou
- Jsou někdy jakoby duchem nepřítomní
- Ve společnosti tiší a méně iniciativní
- Lidé na ně nedbají, jako by tam ani nebyli
- Podílejí se na práci, až když mají věci promyšleny, a vyjadřují, až když mají názor dobře zformulován
- Musejí být občas vytahováni ze svých "ulit", aby ostatním řekli svůj názor, co si myslí
- Neposkytují příliš mnoho zpětné vazby a ani sami ji nijak zvlášť nevyžadují



E - EXTRAVERTI

- Dobíjejí se z vnějšího světa, z okolí, z lidí, činností
- Jednají z popudu, bez rozmýšlení, metoda pokusu a omylu
- Rozvíjejí myšlenky a nápady v debatě s ostatními
- Těší je znát hodně lidí a věcí, i když někdy třeba jen povrchně
- Rádi zahrnují jiné do svých činností nebo jsou zahrnováni jinými do jejich
- Nenechávají si obvykle věci pro sebe, jsou výřeční, dávají najevo, co si myslí nebo cítí
- Ostatní "převálcují" a nedají jim příležitost se projevit
- Mohou být povrchní



PSYCHICKÉ FUNKCE

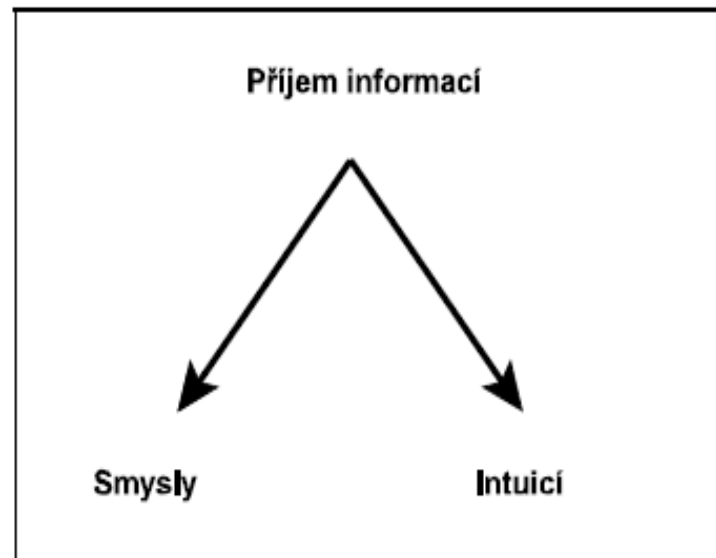
V bdělém stavu, když je naše mysl aktivní, je naše vědomí zaměstnáno dvěma hlavními procesy, dvěma psychickými funkcemi:

- příjmem informací - *vnímáním*
- vyhodnocováním informací - *usuzováním*.



PŘÍJEM INFORMACÍ

- pěti *smysly* – *smyslové vnímání*
- nebo "šestým smyslem,, - *intuicí*.



S - SMYSLOVÉ VNÍMÁNÍ (SENSE)

- Pracují na základě konkrétní zkušenosti
- Věnují pozornost detailům, jednotlivým částem z celku
- Faktům, datům, tomu, co lze uchopit smysly
- Podrobnému zkoumání
- Vidí dříve "stromy" než "les,,
- Mají smysl pro realitu, užitečnost a pragmatičnost
- Mají opatrný, zdrženlivý přístup ke změnám
- "nestřílí od boku"



N - INTUICE

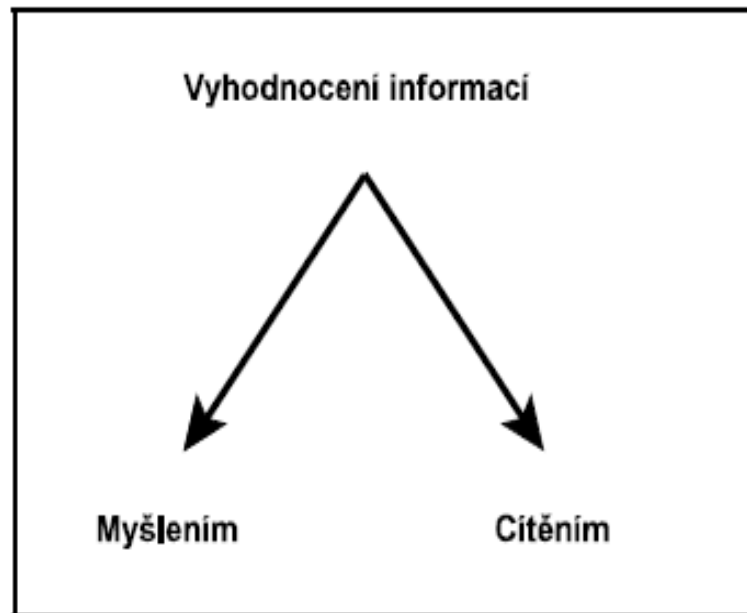
- Mají zájem o kombinace a budoucí možnosti
- Vidí dříve "les" než "stromy"
- Mají sklon mluvit obecně, s méně detaily
- Mohou působit spekulativně, zabývat se tím, "co když,,
- Mohou vypadat nevytížení při čekání na inspiraci, těkání, pídění se po novinkách
- Mají raději – a sami dávají – obecné pokyny, **co** má být uděláno, ale **ne jak**
- Problém s rozbíhavostí myšlení a uvažování, hned se nadchnou pro nějakou novinku
- Přehlédnou jednoduchá řešení či detaily



VYHODNOCENÍ INFORMACÍ

Vyhodnocování se děje opět dvěma neslučitelnými procesy:

- *myšlením*
- *cítěním.*



T – MYŠLENÍ (THINK)

- Hned se pustí do díla, nepotřebují se nutně s nikým seznamovat nebo rovnou přátelit
- Styky s ostatními bývají krátké a věcné
- Přirozeně kritičtí vůči nápadům a návrhům, připraveni nabídnout řešení
- Potřebují, aby věci – úkoly, rozhodnutí, předpisy, organizační struktury – dávaly smysl
- Umí přijímat věcná, logická, neosobní rozhodnutí, bez ohledu na osobní přání



F – CÍTĚNÍ (FEEL)

- Přijímající, tolerantní, jemní
- Fungují v podmínkách souladu, přátelské kolegiality, vstřícnosti, brerou v úvahu emoce
- Vycházejí z přesvědčení, že primární jsou harmonické vztahy a soulad a že z nich dříve nebo později vzejde úspěch
- Dělá jim potíže říkat nepříjemné věci, sdělit to na rovinu a pak působí nerozhodně nebo manipulativně
- Tolerance, schopnost odpouštět, omlouvat
- Spolupracovat, být týmovými hráči



POSLEDNÍM Z ROZMĚRŮ SYSTÉMU OSOBNOSTNÍ TYPOLOGIE

- *usuzující*, kteří si přejí prožívat ve světě plánovitém, systematickém, organizovaném a uspořádaném,
- *vnímající*, kteří naopak dávají přednost improvizaci, spontaneitě, přizpůsobivosti a věcem v pohybu.



J – USUZUJÍCÍ (JUDGE)

- Fungující podle harmonogramu: “Napřed povinnost, potom zábava!”
- Dotahují věci do konce a to i tehdy není-li to bezpodmínečně nutné, nesnášejí "pomníčky"
- Zavádějí do práce řád a pořádek, strukturu, opakovatelnost a předvídatelnost
- Odrazují lidi rázností svých názorů a potřebou mít věci pod kontrolou
- Umějí se včas rozhodnout
- Věnují se úkolu, i když se "zvrhne" do rutiny a nudné práce



P – VNÍMAJÍCÍ (PERCEIVE)

- Preference žít spontánní život, otevřený všem možnostem
- Lidé posledního dne, “za pět minut dvanáct”
- Ztrácejí rychle zájem, věci jim zevšední, více věcí začnou než dokončí
- Otálejí s rozhodnutími
- Jejich energie a nadšení mohou vadnout, když úlohy "degenerují" do práce, rutiny
- Umějí improvizovat, když všechno selhalo a věci se nevyvíjejí podle předpokladů, dokáží začít znovu a neztratit hlavu
- "Netlačí na pilu" a dokáží se přizpůsobit
- Poskytují ostatním prostor



ZDROJE:

- <http://ografologii.blogspot.cz/2007/11/mbti-typologie.html>
- <http://i-psychologie.blog.cz/1209/mbti-typologie-osobnosti>
- <http://i-ris.blog.cz/1507/hlouběji-do-mbti>

