



# PERSONALISTIKA

9. seminář

## Odměňování zaměstnanců

Ing. Helena Marková, Ph.D.

# Žádost o vyplnění dotazníku

Milé studentky a milí studenti,

prosím Vás tímto o vyplnění dotazníku do výzkumu motivace k práci a studiu, na kterém spolupracuje naše škola s univerzitou z Mexika.

Prosím, přispějte pár minutami svého času vědě a pomozte:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScLh1Up5C2IFPp4WSf5DjSlJvbFHukKKazv5q64ClXa4ILT2g/viewform>

# Hodnocení vs. Odměňování

- podstata (peněžní a nepeněžní odměny, moderní pojetí (formální a neformální, např. také povýšení, pochvala...))
- co tím sledujeme?
- z čeho vycházíme?
- cíle odměňování



strategie

# Základní principy odměňování

- motivace pro nástup
- stabilizace personálu
- stimulace
- kontrola nákladů
- soulad s legislativou
- motivace ke zlepšení výkonu i kvalifikace
- propojení hodnocení – odměňování – analýzy pracovního místa

## Strategie odměňování

- založena na strategických hodnotách firmy – propojení s firemní strategií
- reálnost! – musí mít ekonomický základ
- proveditelnost
- nediskriminační
- rozvoj týmu a zapojení zaměstnanců

# Hlavní zásady politiky odměňování

- co se rozumí pod tímto pojmem?
- konkurenceschopnost odměny
- zásluhovost
- pojetí individuální vs. týmové
- diferenciacie dle hierarchie
- benefity a jejich skladba
- flexibilita
- prostor pro kontrolu a neutralitu

# Podnikatelská sféra

- co sem patří?
- definuj mzdu
- co ovlivňuje její výši?
- faktory mzdového systému (pracovní podmínky – tarifní příplatky, pracovní výkon a chování, tržní cena práce)

# Mzdový systém

## Tarifní soustava

- stupnice tarifů
- příplatky a zvýhodnění

## Mzdové formy

- časová, úkolová, podílová, kombinovaná

## Dodatkové formy

- za úspory času, za dlouhodobé výsledky, podíl na výsledcích hospodaření

## Netarifní příplatky

- ostatní výplaty (13.mzda,odstupné,odchodné...)
- benefity



## Nové metody odměňování

- kvalifikační odměňování (přihlíží ke snaze se vzdělávat a zlepšovat)
- výkonové odměňování (reálné cíle, rozlišení výkonných a nevýkonných zaměstnanců, důslednost, systém, motivace...)
- nehmotné odměňování – větší individualizace

# Nepodnikatelská sféra

- co je nepodnikatelská sféra?
- definuj plat
- struktura platu
- co jsou třídy a stupně, co nazýváme tarifem?

[https://www.platove-tabulky.cz/33/341-2017-sb-narizeni-vlady-o-platovych-pomerech-zamestnancu-ve-verejnych-sluzbach-a-sprave-ve-zneni-ucinnem-k-1-9-2022-uniqueidOhwOuzC33qe\\_hFd\\_-jrpTs72uuimYWOhzuw2v4y0nCQCD-vMUnwPlw/](https://www.platove-tabulky.cz/33/341-2017-sb-narizeni-vlady-o-platovych-pomerech-zamestnancu-ve-verejnych-sluzbach-a-sprave-ve-zneni-ucinnem-k-1-9-2022-uniqueidOhwOuzC33qe_hFd_-jrpTs72uuimYWOhzuw2v4y0nCQCD-vMUnwPlw/)

# Jak určit platovou třídu a jak stupeň?

- ✓ skupina prací – příslušná tabulka
  - ✓ katalog prací – povaha vykonávané práce
  - ✓ vzdělání
  - ✓ nutné podklady
- 
- ✓ u stupně rozhoduje délka praxe
  - ✓ náhradní doby
  - ✓ možnost částečného zápočtu praxe
  - ✓ způsob doložení praxe

# System příplatků

- ✓ za specifické pracovní podmínky
- ✓ za vedení
- ✓ osobní příplatek
  
- ✓ odměny
- ✓ benefity (příklady benefitů)

**Děkuji vám za pozornost a  
přeji příjemný zbytek dne.**

