Autotest 01

1. Personální práce tvoří tu část řízení organizace, která se zaměřuje na vše, co se týká jedince v pracovním procesu:
   1. Ano
   2. Ne
2. Personální administrativa ve 30. letech 20. století představovala personální práci jako službu, zajišťující zejména administrativní práce a administrativní procedury spojené se zaměstnáváním pracovníků:
   1. Ano
   2. Ne
3. Vlivy působící na personální práci rozlišujeme jako vnitřní a vnější:
   1. Ano
   2. Ne
4. Personální podniková strategie není ovlivňována celkovou podnikovou strategií:
   1. Ano
   2. Ne
5. V současnosti jsou požadavky kladené na personalisty z oblastí znalostí: managementu, ekonomie, práva a psychologie.
   1. Ano
   2. Ne
6. Zaměstnavatel před uzavřením pracovní smlouvy nemusí seznámit zaměstnance s právy a povinnostmi uvedenými v pracovní smlouvě:
   1. Ano
   2. Ne
7. Zaměstnavatel před uzavřením pracovní smlouvy seznamuje zaměstnance pouze s platovými podmínkami, za nichž má práci konat:
   1. Ano
   2. Ne
8. Osobní a personální evidence o zaměstnancích představuje souhrn informací, které potřebuje zaměstnavatel k plnění svých zaměstnavatelských funkcí:
   1. Ano
   2. Ne
9. Zaměstnavatel musí uzavřít pracovní smlouvu se zaměstnancem nejpozději do tří dnů po nástupu do zaměstnání:
   1. Ano
   2. Ne
10. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci potřebné osobní ochranné pomůcky, jen pokud o ně žádá:
    1. Ano
    2. Ne

Výsledky testu 01:

1 a

2 a

3 a

4 b

5 a

6 b

7 b

8 a

9 b

10 b