Autotest 02

1. Převedení zaměstnance na jinou práci chápeme jako povinnost zaměstnavatele převést zaměstnance na jinou práci u jiného zaměstnavatele nacházejícího se ve stejném místě (městě, obci):
   1. Ano
   2. Ne
2. Převedení zaměstnance na jinou práci chápeme jako možnost zaměstnavatele převést zaměstnance na jinou práci v rámci stejného zaměstnavatele:
   1. Ano
   2. Ne
3. Zaměstnavatel může převést zaměstnance i bez jeho souhlasu na dobu nezbytné potřeby (např. odvrácení živelní události) na jinou práci, než byla sjednána:
   1. Ano
   2. Ne
4. Přeložení zaměstnance znamená přeložení zaměstnance v rámci jiného zaměstnavatele stejného místa (města, obce):
   1. Ano
   2. Ne
5. Po dobu přeložení náleží zaměstnanci náhrady cestovních výdajů:
   1. Ano
   2. Ne
6. Zaměstnavatel může vyslat zaměstnance na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu i bez dohody nebo souhlasu zaměstnance:
   1. Ano
   2. Ne
7. Maximální délka týdenní pracovní doby nesmí překročit 40 hodin:
   1. Ano
   2. Ne
8. Poskytnuté přestávky v práci na jídlo a oddech se započítávají do pracovní doby:
   1. Ano
   2. Ne
9. Neomluvená absence znamená nedodržení pracovní doby ze strany zaměstnance:
   1. Ano
   2. Ne
10. Překážka v práci na straně zaměstnavatele vzniká v okamžiku, kdy zaměstnavatel neplní nebo nemůže plnit povinnost přidělovat zaměstnanci práci podle pracovní smlouvy:
    1. Ano
    2. Ne

Výsledky autotestu 02

1 b

2 a

3 a

4 b

5 a

6 b

7a

8 b

9 a

10 a