Autotest 03

1. Úkolem odměňování pracovníků je přilákat potřebný, požadovaný počet kvalitních a kvalifikovaných uchazečů o zaměstnání pro danou organizaci:
   1. Ano
   2. Ne
2. Mezi úkoly odměňování pracovníků neoznačujeme soulad organizace se zákony, např. týkající se daně z příjmů, zdravotního pojištění a sociálního zabezpečení:
   1. Ano
   2. Ne
3. Strategie odměňování zaměstnanců definuje záměry organizace  o tom, jak by měla být vytvářena její politika a procesy odměňování, aby odpovídaly požadavkům podnikání:
   1. Ano
   2. Ne
4. Strategie a politika odměňování pracovníků jen ve výjimečných případech je v souladu s interním a externím prostředím organizace:
   1. Ano
   2. Ne
5. Dohodu o rozvázání pracovního poměru se uzavírá především ústně:
   1. Ano
   2. Ne
6. Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď jen z důvodu výslovně stanoveného v ZP §52:
   1. Ano
   2. Ne
7. Důvod výpovědi při ukončení pracovního poměru výpovědí může být dodatečně měněn:
   1. Ano
   2. Ne
8. Odborová organizace zastupuje zaměstnance v otázkách pracovněprávního vztahu vůči jejich zaměstnavateli:
   1. Ano
   2. Ne
9. Kolektivní smlouva je dvoustranným právním úkonem mezi odborovou organizací (jejím jménem ji uzavírá příslušný odborový orgán) a zaměstnavatelem, popřípadě organizací zaměstnavatelů:
   1. Ano
   2. Ne
10. Podnikové kolektivní smlouvy se uzavírají pouze jako smlouvy celopodnikové:
    1. Ano
    2. Ne

Výsledky autotestu 03:

1 a

2 b

3 a

4 b

5 b

6 b

7 b

8 a

9 a

10 a