

# Projektový manažer

Projektový manažer zodpovídá za plánování, organizování, řízení a kontrolu realizace projektu tak, aby bylo dosaženo stanovených projektových cílů, a to ve stanoveném termínu a v rámci stanoveného rozpočtu projektu.

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Odborný směr:</b>              | Management   |
| <b>Odborný podsměr:</b>           | nezařazeno do odborného podsměru   |
| <b>Kvalifikační úroveň:</b>       | Magisterský studijní program   |
| <b>Alternativní názvy:</b>        | Manažer projektu, Vedoucí projektu, Projektový vedoucí, Koordinátor projektů , Project Manager ,<br>Projektový specialista |
| <b>Regulovaná jednotka práce:</b> | Ne   |

## Pracovní činnosti

- Řízení projektu ve všech jeho fázích - inicializace, plánování, realizace, monitoring a reporting, prezentace výstupů, vyhodnocení a uzavření.
- Stanovení časového a finančního plánu realizace projektu.
- Sestavení, vedení a řízení projektového týmu.
- Řízení finančních zdrojů, nákladů, výnosů a cash flow projektu.
- Koordinace postupů prací a návazností činností v jednotlivých úkolech.
- Řízení komunikace v projektu, podpora a motivování členů projektu k efektivnímu výkonu.
- Řízení a kontrola kompletní dokumentace k projektu.
- Analýza a řízení rizik a příležitostí v projektu.
- Řízení kvality projektu, včetně kontroly hygieny a bezpečnosti práce.
- Řízení všech dostupných zdrojů v projektu.
- Koordinace a spolupráce při tvorbě vstupních analýz předmětu a cílů projektu.
- Spolupráce na výběrovém řízení a smluvním zabezpečení projektu.
- Řízení změn v projektu.
- Kontrola dodržování harmonogramu prací, výstupů z projektu a jejich akceptace zúčastněnými stranami.
- Reportování stavu realizace projektu směrem dovnitř projektového týmu i směrem ven na stranu zadavatele projektu.

## CZ-ISCO

- 24224 - Specialisté podpory podnikání, správci projektů
- 2422 - Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací (CZ-ISCO 2422)

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |            | Platová sféra |           |           |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|-----------|
|                      | Od           | Medián    | Do         | Od            | Medián    | Do        |
| Hlavní město Praha   | 45 100 Kč    | 78 367 Kč | 145 907 Kč | 41 953 Kč     | 57 898 Kč | 84 234 Kč |
| Středočeský kraj     | -            | -         | -          | 35 560 Kč     | 48 612 Kč | 71 290 Kč |
| Jihočeský kraj       | -            | -         | -          | 35 240 Kč     | 49 802 Kč | 70 970 Kč |
| Plzeňský kraj        | 36 652 Kč    | 67 778 Kč | 110 171 Kč | 35 093 Kč     | 48 515 Kč | 69 728 Kč |
| Karlovarský kraj     | 50 538 Kč    | 71 831 Kč | 99 451 Kč  | 35 805 Kč     | 48 048 Kč | 68 035 Kč |
| Ústecký kraj         | 41 578 Kč    | 67 480 Kč | 132 614 Kč | 36 090 Kč     | 49 603 Kč | 69 559 Kč |
| Liberecký kraj       | 37 280 Kč    | 56 007 Kč | 102 615 Kč | 34 946 Kč     | 46 987 Kč | 71 537 Kč |
| Královéhradecký kraj | 46 099 Kč    | 69 789 Kč | 103 711 Kč | 34 070 Kč     | 43 719 Kč | 67 096 Kč |

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |            | Platová sféra |           |           |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|-----------|
|                      | Od           | Medián    | Do         | Od            | Medián    | Do        |
| Pardubický kraj      | 39 990 Kč    | 63 625 Kč | 109 277 Kč | 33 686 Kč     | 45 870 Kč | 68 710 Kč |
| Kraj Vysočina        | -            | -         | -          | 35 384 Kč     | 50 034 Kč | 76 163 Kč |
| Jihomoravský kraj    | 37 705 Kč    | 64 463 Kč | 101 675 Kč | 34 959 Kč     | 46 698 Kč | 67 008 Kč |
| Olomoucký kraj       | 39 296 Kč    | 55 344 Kč | 188 340 Kč | 36 525 Kč     | 51 166 Kč | 76 242 Kč |
| Zlínský kraj         | 43 387 Kč    | 59 564 Kč | 102 331 Kč | 33 371 Kč     | 44 460 Kč | 67 143 Kč |
| Moravskoslezský kraj | -            | -         | -          | 36 144 Kč     | 48 948 Kč | 66 856 Kč |

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

### Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO |   | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|---|--------------|---------------|
| 2422    | Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací | 73 173 Kč    | 53 949 Kč     |
| 24224   | Specialisté podpory podnikání, správci projektů       | 71 563 Kč    | 50 835 Kč     |

## ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO         | URL - podskupiny v ESCO   |
|----------------|---------------------------------|---|
| 2422           | Specialisté v oblasti strategie | <a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C2422">http://data.europa.eu/esco/isco/C2422</a> |

## Pracovní podmínky

| Název                      | 1 | 2 | 3 | 4 |
|----------------------------|---|---|---|---|
| Duševní zátěž              |   | x | x |   |
| Zraková zátěž              |   | x |   |   |
| Pracovní doba, směnnost    |   | x |   |   |
| Zátěž teplem               | x |   |   |   |
| Zátěž chladem              | x |   |   |   |
| Zátěž hlukem               | x |   |   |   |
| Zátěž vibracemi            | x |   |   |   |
| Zátěž prachem              | x |   |   |   |
| Zátěž chemickými látkami   | x |   |   |   |
| Zátěž invazivními alergeny | x |   |   |   |

| Typ JP  | ID     |   |   |   |
|---|--------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.1  | 103319 |   |   |   |
| Název   | 1      | 2 | 3 | 4 |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění                  | x      |   |   |   |
| Zátěž ionizujícím zářením   | x      |   |   |   |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů  | x      |   |   |   |
| Celková fyzická zátěž   | x      |   |   |   |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x      |   |   |   |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin                         | x      |   |   |   |
| Lokální zátěž jemné motoriky  | x      |   |   |   |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru                        | x      |   |   |   |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách                          | x      |   |   |   |
| Práce ve výškách  | x      |   |   |   |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka                                       | x      |   |   |   |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení                                      | x      |   |   |   |

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ            | Název   | Kód   |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ            | Název  | Kód   |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika | 6209T |

WorkUnitTypeEnum.1

103319

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ            | Název  | Kód   |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru management                  | 6431N |

## Další vzdělání

### Profesní kvalifikace

- Manažer/manažerka projektu (63-007-R)
- Manažer/manažerka programů a komplexních projektů (63-008-T)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

| Kód        | Název  | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i51.Z.2500 | Řízení plánování projektu  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.2224 | Finanční řízení projektu   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.2501 | Řízení a vedení projektového týmu                                    | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.2001 | Řízení časového rámce projektu                                       | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.2004 | Řízení zdrojů projektu   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.2290 | Řízení integrace projektu  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.2244 | Řízení změn v projektu   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.2003 | Řízení rizik projektu  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.2011 | Řízení informací a dokumentace v projektu                            | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru                                    | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

### Odborné znalosti

| Kód        | Název                 | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|-----------------------|------------|-----------------------------|
| i51._.0024 | projektový management | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0044 | management rizik      | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

## Odborné znalosti

| Kód        | Název  | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i53._.0001 | procesní řízení  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0022 | ekonomický (finanční) management, controlling                                    | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0004 | ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů                              | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0016 | time management  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52._.0005 | metody a techniky hodnocení výkonu   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0021 | komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0021 | personální management  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0021 | finanční plánování   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21._.0093 | problematika grantů a grantové politiky  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i41._.0020 | legislativa veřejných zakázek a pravidla hospodářské soutěže                     | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i54._.0023 | management kvality   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                                    | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost                   | 2          |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 3          |
| b03 | Numerická způsobilost                    | 2          |
| b04 | Ekonomické povědomí                      | 3          |
| b05 | Právní povědomí                          | 2          |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině           | 3          |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině        | 2          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3          |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií                              | 2          |

## Digitální kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií   | 2          |
| 5.1 | Řešení technických problémů                        | 2          |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí                        | 1          |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody                    | 1          |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí                    | 2          |
| 4.1 | Ochrana zařízení                                   | 2          |
| 3.3 | Autorská práva a licence                           | 3          |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu        | 3          |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu                          | 3          |
| 2.4 | Netiketa   | 3          |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 3          |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií    | 3          |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií  | 3          |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu         | 3          |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu      | 3          |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 2          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

| Kód | Název   | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci                 | 4          |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí                          | 5          |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5          |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže           | 5          |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu                   | 5          |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce       | 4          |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů                      | 4          |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti                        | 4          |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti                           | 4          |

## Měkké kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě                       | 4          |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě                       | 5          |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci                        | 3          |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 3          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Závažná endokrinní onemocnění
- Poruchy vidění
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění
- Epilepsie a jiná záchvatová onemocnění
- Závažná nervová onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*