**Hodnocení zaměstnanců (bodovaná aktivita)**

**Část 1: Práce ve skupinách – Metody hodnocení zaměstnanců**

**Doba: 20 minut**

1. **Rozdělení do skupin:** Rozdělte se **do skupin**. Každá skupina se zaměří na jednu z níže uvedených metod hodnocení zaměstnanců.
2. **Úkol pro skupiny:**
   * Charakterizujte svou přidělenou metodu hodnocení.
   * Popište:
     + Jak funguje?
     + Jaké jsou její výhody a nevýhody?
     + Příklad situace, kdy by tato metoda byla užitečná.

* Připravte stručné shrnutí (maximálně 2–3 minuty) pro ostatní.

1. **Metody k rozdělení:**
   1. **Hodnocení podle cílů MBO** (zaměstnanec a zaměstnavatel stanoví cíle, pozor na kaskádovitost)
   2. **Hodnocení pomocí KPI** (jsou stanoveny klíčové ukazatele hodnocení výkonu)
   3. **360 ⁰ zpětná vazba** (zaměstnanec je hodnocení nejen nadřízeným…)
   4. **Porovnávací metoda**
   5. **Developement centrum**
   6. **Hodnocení BARS** (případně BOS) (hodnocení na základě stupnice v definovaných oblastech**)**
2. **Prezentace:** Každá skupina krátce představí svou metodu (max. 2–3 minuty). Ostatní poslouchají a zapisují si poznámky, aby došlo ke vzájemnému učení.

**Část 2: Aplikace metody na konkrétní pracovní pozici**

**Doba: 20 minut**

1. **Příprava:**
   * Studenti individuálně pracují s pracovní pozicí, kterou zvolili pro svůj semestrální projekt.
   * Vyberou si jednu z metod hodnocení zaměstnanců (mohou použít tu, kterou právě prezentovala jejich skupina, nebo jinou).
2. **Úkol:**
   * Rozpracujte, jak by vámi zvolená metoda vypadala v praxi:
     + Jaké konkrétní ukazatele nebo kritéria byste použili k hodnocení pracovní pozice?
     + Jak by probíhal proces hodnocení? (Kdo hodnotí, kdy a jak?)
     + Jaké výhody a nevýhody by tato metoda měla pro danou pracovní pozici?
   * Pokud čas dovolí, připravte krátké předvedení (simulaci hodnocení) – například pomocí jednoduchého scénáře nebo modelové situace.
3. **Prezentace nebo reflexe:**
   * Stručné představení řešení – max. 2 minuty.
   * Ostatní mohou klást otázky nebo navrhovat vylepšení.

**Celková struktura:**

1. **Práce ve skupinách (20 minut):**
   * Charakterizace přidělené metody hodnocení a příprava na prezentaci.
   * Prezentace metod ostatním.
2. **Individuální práce (20 minut):**
   * Aplikace vybrané metody na pracovní pozici ze semestrálního projektu.
   * Krátká prezentace nebo reflexe výsledků.

**Výstupy:**

* **Část 1:** Studenti pochopí a naučí se rozdíly mezi metodami hodnocení zaměstnanců.
* **Část 2:** Studenti prakticky propojí teorii s konkrétní pracovní pozicí, získají zkušenost s aplikací hodnotící metody a dovednost stručně a jasně prezentovat svá řešení.