**Případová studie 1:**

**Digitalizace plánování směn a sledování docházky ve výrobní firmě**

**Úvod:**

Společnost PMO Machinery, s.r.o., středně velká výrobní firma, se dlouhodobě potýká s problémy při plánování směn. Manuální plánování je časově náročné, dochází k častým chybám, jako je nesprávné přiřazení zaměstnanců na směny nebo překrývání směn. Navíc ruční sledování docházky často není přesné a komplikuje výpočet mezd. Firma se rozhodla implementovat digitální systém, který zjednoduší plánování směn, zajistí přesné sledování docházky a minimalizuje chyby.

**Úkoly pro studenty:**

1. **Popište současné problémy**:
	* Jaké nevýhody přináší manuální plánování směn a sledování docházky?
	* Jak mohou tyto problémy ovlivnit efektivitu firmy a spokojenost zaměstnanců?
2. **Navrhněte vhodné řešení**:
	* Jaké digitální nástroje by mohly být vhodné pro řešení této situace?
	* Jaká kritéria by měla firma zohlednit při výběru systému (např. uživatelská přívětivost, kompatibilita s mzdovým systémem)?
3. **Plán implementace**:
	* Navrhněte základní kroky implementace systému (dle informací z přednášky 13).
	* Jak byste zajistili minimalizaci chyb během zavádění nového systému?
4. **Hodnocení úspěšnosti**:
	* Jaké metriky lze použít k posouzení efektivity nového systému?

**Doplňující otázky:**

* Jak může digitalizace docházky zlepšit komunikaci mezi HR oddělením a zaměstnanci?
* Jaké právní aspekty (např. GDPR, případně další) je nutné zohlednit při digitalizaci docházkových údajů?
* Jaká školení by měla být zaměstnancům poskytnuta, aby systém efektivně využívali?
* Napadá vás nějaký argument, proč by se zaměstnanci mohli bránit implementaci digitálního nástroje pro sledování docházky?