

Návrh zadání výzkumu pro mezinárodní management

Název výzkumu:

Dopady kulturních rozdílů na efektivitu řízení mezinárodních týmů

Cíl výzkumu:

Cílem výzkumu je analyzovat, jak kulturní odlišnosti ovlivňují komunikaci, rozhodovací procesy a celkovou efektivitu týmové spolupráce v mezinárodních organizacích, a navrhnout doporučení pro manažery, kteří vedou multikulturní týmy.

Výzkumné otázky:

1. Jaké konkrétní kulturní faktory nejvýrazněji ovlivňují spolupráci v mezinárodních týmech?
2. Jak se kulturní rozdíly projevují na stylu vedení, motivaci a řešení konfliktů?
3. Jaké manažerské přístupy přispívají ke zlepšení efektivity v multikulturním prostředí?
4. Jakou roli hraje interkulturní komunikace při dosahování týmových cílů?